

基督工人操守

周广亮牧师

目录

第一课	自我管理，成为榜样	2
自我认识		
第二课	自我形象	3
第三课	自我认识（一）	5
第四课	自我认识（二）	6
第五课	认识自己的品格	7
家庭影响		
第六课	家庭背景（一）	8
第七课	家庭背景（二）	9
第八课	健康的婚姻	10
事奉观念		
第九课	从疲惫中得力	12
第十课	信行合一	13
第十一课	合乎主用	14
第十二课	工人的社会关系	15
第十三课	工人的教外名声	16
教会关系		
第十四课	工人的教会关系（一）同工与问责	17
第十五课	工人的教会关系（二）理想的教会组织	18
第十六课	工人的肢体关系（一）	19
第十七课	工人的肢体关系（二）	20
品格塑造		
第十八课	逃避试探	21
第十九课	信实（一）绝对诚实	22
第二十课	信实（二）全然可靠	23
第二十一课	简朴生活	24
第二十二课	信心与勇气	25
第二十三课	讲道事奉的操守	26
第二十四课	再度委身	27

第一课

自我管理，成为榜样

一、参考经文

“弟兄们，你们要一同效法我，也当留意看那些照我们榜样行的人。”（腓 3：17）

“不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4：12）

“你自己凡事要显出善行的榜样，在教训上要正直、端庄。”（多 2：7）

“你们蒙召原是为这；因基督也为你们受过苦，给你们留下榜样，叫你们跟随他的脚踪行。”（彼前 2：21）

“也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样。”（彼前 5：3）

认识自己和管理自己是一生要进行的最大事务，也是本科的宗旨，不认识自己也就失去管理自己的基础。在认识与管理自己之先，本科的目标是“成为榜样”。

二、引言

A. 生活中的例子¹：读神学

基督教的价值谈包容和宽恕，无论对方犯过几多错事，若你敢认自己未曾犯过错的话，才有资格拿起石头打死他。按以上的道理来说，我们无一有资格去论断那部称职的人肉录音机。再者，人家如今决定去读神学，则是有悔改之心，我们更应给予支持和鼓励，对吗？

数年前，我认识一对年轻的传道人夫妇，他们读完神学後便在三藩市开办了一间小型的华人教会。因为是相识的关系，在教会开办的前期及初期，我也有协助他们。但亦因为是相识的关系，在数月过後，我发现他们的品格和行为跟传道人根本就不相符，故此便提醒了另一位仍然支持他的朋友，然後便离开了。

最近，那位一直在协助他们的朋友回港了，问到那对传道人夫妇的情况，他显得有点失落。原来他把房子租了给他们一段时间，见他们一直喊穷，

故收他们的租金是较低的价钱。最近，对方终于退租，原来是因为已经买了新房子。而且，在退租的时候，房子弄得乱糟糟的，未收拾便走了。我说：

“那你不食掉他们的上期？”“你认为他们有付吗？”朋友摇摇头说，“还不止如此，新租客投诉有几只流浪猫经常在门口流连。”“会不会是他们之前养的？”朋友点头。所以说，读神学或读过神学的并不等於是好人。

B. 操守解释²

1. 平素的品行志节。《新唐书·裴度传》：“度退然才中人，而神观迈爽，操守坚正，善占对。既有功，名震四夷。”《明史·刘宗周传》：“未有操守不谨，而遇事敢前，军士畏威者。”
2. 执持善行，固守志节。宋，苏轼之《赐守尚书右丞胡宗愈辞恩命不允诏制》：“卿昔在谏垣，首开正论，出入滋久，操守不回。”

C. 中华文化的角度

操守是指人的品德和气节，它是为人处世的根本，在人们的社会生活中有著重要作用。没有操守的人，是指此人无品德、无气节。因此，操守可谓比生命还重要。

D. 圣经的角度

基督工人操守是指在教会事奉的工人，像一个基督工人，虽然他已经是工人。他的言行能作信徒的榜样（提前 4：12），效法基督，借谨慎自守（多 2：6）和谨慎自己，来牧养神的教会（徒 20：28）。他的品格、灵命、待人接物，以及在事奉与日常生活中，流露出基督工人的高尚风范。

三、一切成长的指标：成为榜样

主耶稣留下榜样（彼前 2：21）；使徒保罗作信徒的榜样（腓 3：17，帖後 3：9，提前 1：16）；使徒保罗作教会领袖的榜样（徒 20：35，提前 4：12，多 2：7）；彼得也劝勉长老作榜样（彼前 5：3）；众先知也是效法的榜样（雅 5：10）。

² 参汉典网站，

<http://www.zdic.net/cd/ci/16/ZdicE6Zdic93Zdic8D314035.htm>，2012年4月25日下载。

¹ 张润衡：〈读神学〉，《AM730》，2012年05月09日。

四、院训—敬虔、圣洁、传道、事奉³

我们注重生命素质与工作使命的平衡，敬虔和圣洁是属灵生命的素质，是操守的内涵、认识神的自然结果；传道与事奉是生命的流露，要操练和付出代价。敬虔和圣洁是内在的，传道与事奉是外在的。但在优先次序上，要先追求敬虔与圣洁，然后才能有美好的事奉和带有能力的传道。在快速都市化的过程中，世俗与污秽感染教会时，敬虔与圣洁运动的呼声便传出，这是教会历史的教训。今日中国教会面临半世纪以来最严重的“敬虔与圣洁”的挑战，若良友圣经学院的同学同道不能在这内在“敬虔与圣洁”生命的操练中靠主站稳，则“传道与事奉”只有暂时的果效，或根本无法达到福音广传、教会健康、教会增长的理想。

五、知识、生命、生活和品格

良友圣经学院传授知识，因为知识一直都是事奉主最需要的利器。轻视知识便是藐视人性中寻求真理的本能，也是对造物主的不敬。旧约的摩西或但以理，新约的司提反、腓利或保罗，都是知识丰富的圣徒。今日若再不追求知识，就等同放弃事奉的效能，等于自己限制自己。圣经说，恨恶知识的人，不喜爱耶和華（箴1：29）。

然而，知识也可分死的知识和活的知识。死的知识不能造就属灵的生命，活的知识使我们的生命丰富，产生立场，决定言行。人的言行反应人格。活的知识是由敬畏神开始，“敬畏耶和華是智慧的开端；认识至圣者便是聪明。”（箴9：10）如果你问我，选一卷圣经作《基督工人操守》的教科书，会是哪一卷？我认为箴言。它是最具体的讲说待人接物的格言真理。

我们的一生是为追求丰盛的生命，有幸福的生活。在社会普遍向钱看，又因财利牺牲人格时，有操守的传道人就成为社会的真正“财宝”。这是先知和使徒留下的榜样。本节目里，我们有一个祷告：“主阿！我愿更像你。”

圣经强调一种经过熬炼的品格，苦难之后的老练（罗5：4），有见证的凭据（腓2：22），讨神喜悦的明证（提后2：15），它们在新约圣经都是同一

个字“道奇模”（*dokimos*）。古代从商的人使用不合规格的硬币以换取更多的财利时，有人坚守正直的原则，使用标准硬币，他们被称为“有品格的人”⁴。这就是操守。

六、自律与平衡的生活

圣灵所结的果子之一是节制（加5：23），灵命的追求也有“知识加上节制”（彼后1：6），得奖赏的事奉要有攻克己身的操练（林前9：27），有“节制”的人便能自律，这是建立操守的重要指标。保罗书信提醒信徒要“谨守”（帖前5：6、8，《新译本》“谨慎”），和“自守”，《新译本》为“自律”（提前2：9、15，3：2；提后1：7，2：2、5、6、12）。

我们祝福良友圣经学院的众学员，在一生中讨神喜悦，荣耀主名。

第二课

自我形象

认识自己和管理自己是一生要进行的最根本教育，也是本科的宗旨，不认识自己也就失去管理自己的基础。

一、自我形象的重要

基督工人为什么要谈自我形象？因为不健康的自我形象影响事奉，影响生活，也影响人际关系。

二、自我形象的定义及基础

“自我形象”就是人在成长过程中，在心里渐渐形成对自我的评价，包括了个人的价值、智力、个性、品格、技能、外表等等。自我形象建基于下列4方面：

⁴ 在雅典曾有80多款法规来管制非法硬币，但正直守法的被称为“有品格者”（*man of dokimos*）。参 J. Strong, *The Exhaustive Concordance of the Bible* 中 Donald Barnhouse 之注解。

³ 以下内容曾刊载於良友圣经学院《学生手册》，2009年。良友圣经学院《基督工人操守》v3

A. 基于能力

从“我能做什么？”来界定自己。

B. 基于所有

从“我拥有什么？”（物质和精神）来界定自己。

C. 基于信仰

从“我在神的眼中是甚麽？”（精神和灵性方面）来界定。

D. 基于别人的评价

从“别人怎样看我”来界定自己。

自我形象一旦被定型，是不容易改变的。从此我们就根据这个自我形象活出自己的人生，做各种的抉择。自我形象健康的人，可以发挥生命的潜力；相反，终生都受不健康的自我形象箝制。

三、扭曲的自我形象

A. 靠外在的事物肯定自己

常常害怕失去所依附的东西，所以拼命的抓住不放，视财如命；

B. 过分在意别人的看法

为别人的要求而活，没有立场，疲于奔命；

C. 与人比较

过分自高或自卑；不敢在人面前敞开自己，以致无法与肢体深入交通，倾向虚伪、炫耀自己；

D. 被老我捆绑

常常软弱跌倒，罪疚感强，越来越痛恨自己，拦阻了跟神的关系。

四、基督徒的自我形象

A. 新的身分—神的儿女

“凡接待他的，就是信他名的人，他就赐他们权柄，作神的儿女。”（约 1：12）

B. 新的价值—基督为我舍命

“我已经与基督同钉十字架……他是爱我，为我舍己。”（加 2：20）

C. 新的权柄—神赐的能力

约 14：13-14。

D. 对付老我—神赐新生命

成圣的道路是漫长的，我们终其一生都要不断对付老我。保罗提到心中神的律和肢体中犯罪的律交战时说：“我真是苦啊！谁能救我脱离这取死的

身体呢？”（罗 7：24）但保罗能够靠主得胜：“感谢神！靠著我们的主耶稣基督就能脱离了。”（罗 7：25）

E. 看得合乎中道—避免自高及自卑

“我凭著所赐我的恩，对你们各人说：不要看自己过于所当看的，要照著神所分给各人信心的大小，看得合乎中道。”（罗 12：3）

F. 成为神的工人

神工人的各种身分：使徒、监督、执事、长老、传福音的、工人、牧师、先知、仆人、牧人、父亲、母亲、使者、工头等。新的价值、新的使命，以忠心牧养群羊，发展教会事工。

五、保罗的自我形象

保罗深刻体会自己是个罪魁，但他的自我形象是很正面的：

A. 明白自己本是罪人，但同时记得赦罪之恩

保罗每次提到自己的罪，也必同时提及神怎样赦免他、接纳地，使他成为神所用的人，这一切都是因著神的恩典才成的。（林前 15：9-10；提前 1：15-16）

B. 不停留在痛悔中，但努力追求长进

保罗为著自己的旧生命感到惭愧，但是他不停留在痛悔中，他学会了“忘记背后，努力面前的”（腓 3：13）。保罗从不掩饰以往的罪，但他深深体会，越觉察自己罪大恶极，越体会到神丰盛的恩典。（提前 1：12-14）

C. 看重神所赐的召命，但更加谦卑

保罗一方面强调自己的不配（林前 15：9，弗 3：8，提前 1：15），但另一方面他毫不退缩地承担神给他的召命，一生努力为主烧尽。（徒 20：24）他直认：“我比众使徒格外劳苦”（林前 15：10）。走到人生的尽头，保罗可以说出：“那美好的仗我已经打过了；当跑的路我已经跑尽了；所信的道我已经守住了。”（提后 4：7）

D. 有宝贝在瓦器里

许多人批评保罗骄傲，其实保罗提到自己的成就时，必然把荣耀归给神；因为他知道惟有透过神，和神的莫大的能力，才可以为神成就大事。（林后 3：4-5，4：7）。他的信心不是放在自己的身上，而是建基在神身上。所以保罗说过：“我若必须自

夸，就夸那关乎我软弱的事便了。”（林后 11：30）

质分为 4 大类：

E. 能成为别人的榜样

他多次提到效法他的榜样，因为他效法基督（林前 11：1）。

六、总结

我们从保罗身上，看到一位自我形象健康的工人是怎样看自己的。没有人对罪的体认比保罗更深刻，但是保罗从不贬低人的价值；看到自己是罪人，但同时要因罪得赦免而感恩；两个律的争战是真实的，但要明白在基督里必然得胜；过往是一个罪魁，但今天因著神的恩典已成为一个新造的人，一个神的工人。

第三课

自我认识（一）

一、气质的定义

A. 气质

是一些天生的特质的组合，往往在潜意识里影响着人的行为表现，基督徒的气质是基督的香气（林后 2：14）。

B. 品格

是气质中与伦理道德判断等有关的部分。童年时的训练、教育，和对一般事物的态度、信念、原则和动机，都会影响品格的形成。

C. 个性

不一定是真我，而是我们向别人展示的“外貌”。通常与生理或先天的遗传有关，但後天的更新也可改变个性。灵命则是灵性（对神）和个性（对人）两大方面的总和。

二、气质的分类

1. 黎曦庭牧师（Tim LaHaye）在《属灵的气质》和《气质的更新》两书里，对人类气质有很精辟的解说。他根据公元前 4 世纪一位希腊医生希波克拉底（Hippocrates）的论说，把人的气

基本气质	有生气的多血质	活跃的黄胆质	忧郁的黑胆质	冷漠的黏液质
优点	享乐、乐观、友善、有同情心	意志坚强、乐观、实际、领袖才能	敏感、完美主义、好分析、忠心朋友、肯牺牲自我	诙谐、可靠、实际、有效率
缺点	不能安静、意志脆弱、自负、情绪不稳	脾气暴躁、凶暴、鲁莽、自满	自我中心、悲观、情绪化、报复心重	闲懒、爱嘲讽人、顽固、犹疑不决
应结果子	节制、忍耐、信实、和平、良善	仁爱、忍耐、和平、温柔、恩慈、良善	仁爱、良善、喜乐、信靠、和平、节制	仁爱、良善、温柔、节制、信实
理想角色	演员、推销员、布道者	大老板、独裁者、领袖	艺术家、音乐家、教授	政治家、会计师、教师
表现	最受欢迎	最有魄力	最有才华	最有果效
注意	1. 天生气质并无好坏之分，所以不需要羡慕别人的气质。 2. 每个人都有主要气质，并在不同程度上掺入其他气质。 3. 重生的人可让圣灵工作，能抑制缺点，发挥优点。			

2. 行为模式（DISC）是以快步调、慢步调和任务导向、人际导向来认识每个人，以掌控型（D）、互动型（I）、柔和型（S）和谨慎型（C）来划分。邝炳钊博士在《从圣经看如何认识和提升自己》一书，对自我认识的理论有清楚的介绍。它们包括迈布二氏建议的“四对八种”，简称 MBTI；另有居哲夫传播的“九类”，也有勉强称为“九型人格”的。邝博士的书是以这个分类来撰写。

三、被圣灵充满

基督徒如果能认识自己的气质，就可以更深入地了解自己的个性，从而得到圣灵的帮助，使自己成为一个合神心意的工人。黎曦庭牧师认为，基督徒生命中最重要的是被圣灵充满。他列举了被圣灵充满的方法：

1. 自我省察（徒 20：28；林前 11：28）
2. 承认所有自知的罪恶（约壹 1：9）
3. 完全顺服神（罗 6：11—13）
4. 祈求圣灵充满（路 11：13）

“旧事已过，都变成新的了”（林后 5：17），改变是一个过程；“不要醉酒……乃要被圣灵充满”（弗 5：18），一个重生的人应该让圣灵掌管、调整他的个性，把个性中的缺点化掉，而使长处能够按照圣经的原则和神的旨意发挥得更好。例如彼得，他被圣灵充满后大有能力讲道；初期教会的领袖都有一个共同的条件，就是被圣灵充满。

滕近辉牧师说：“圣灵充满是整个人，包括灵、魂、体，都在圣灵的管理与引导之下。”卢文牧师多加一句，就是“而且大有能力”。旧约的雅各就是一个气质得改变的例子。

第四课

自我认识（二）

一、何谓行为模式？

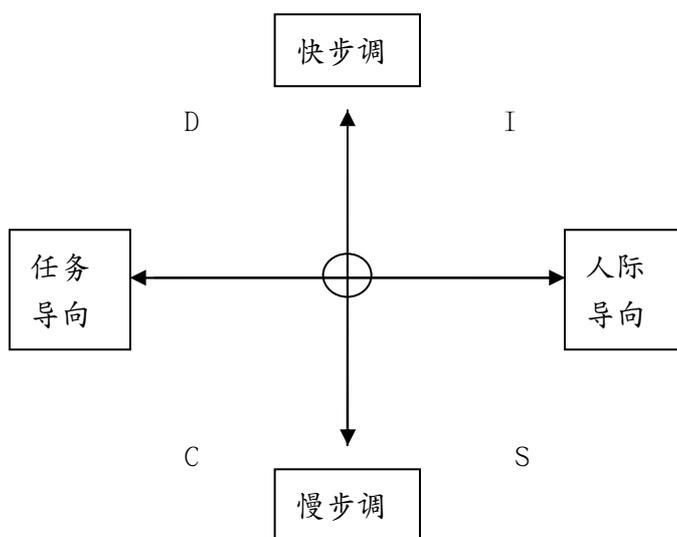
行为模式是重复出现的，并主导著你的举止行为，所以影响著你的生活方式。虽然整体个性会随著成长受到周遭的影响：父母、老师、同学、以及发生在你身上的好事与坏事。个性是你整个人的综合体，而行为模式则是你这个人的外在表现，而且是因地制宜。“行为模式并不是指你这个人，而是指你这人做人处事的方式。”⁵

所以每一个人都拥有不同的行为模式，所以要建立好的人际关系，就是要先了解你自己与别人双方的行为模式。

行为模式是基於两个重要的线路：步调与优先顺序。

1. 步调：意指一个人在生活中行动的快慢。
2. 优先顺序：也就是你关注的焦点——是你行动背後的动机。假如步调是内在动力，优先顺序就是你的内在所关注的，能指引你方向。
3. 任务导向：注重事务和工作多於和人的互动。
4. 人际导向：注重“与人交往”他们看起来轻松、热情又很有反应，热衷於分享与关怀。

编识两线在一起而带出 4 个不同的区间，而每一个区间象徵一个独特的行为模式，被称为 DISC 模型



二、四种行为区的划分

1. 一般快步调、任务导向的人（父母或孩子）属於“D”型（Dominant Director）掌控型，或称为指挥型／坚持性强的人：他们通常是独霸、果断、要求很多，喜欢掌控，一心要克服阻挡在事务目标前的任何障碍或反对力量。如果教会传道人是这种个性当如何警惕自己？
2. 快步调、人际导向的人通常具有“I”（Influencer）影响型或称互动／影响性强的人：他们也是一意孤行的人，但异於“D”型主控、指挥的做法，而是采取游说劝导的方式，使别人同意自己的理念。他们充满热忱，使人乐于与之共处。这种人在作见证领人归主，易结出果实。
3. 慢步调、人际导向的人则属於“S”型（Steady Relator）稳定性或扶助／柔和性强的人：他们随和、可靠、凡事喜欢维持原状，通常是顺应

⁵ 参许老师，〈知己知彼〉，《空中辅导》夫妻营，2012 年。良友圣经学院《基督工人操守》v3

周遭环境，而不领导。他们愿意与人合作，在顺利、受支持的环境中最为自在。这种人在教会中易给人敬虔的印象。

- 慢步调、事务导向的人属于“C”型 (Conscientious Thinker) 谨慎或纠正/严谨性强的人：他们要求凡事按照自己的看法做“对”或是“正确”。他们分析性的头脑，经常是拘谨、含蓄、井井有条。若传道人有此个性，容易有所挑剔，甚或要求太高而没有喜乐。

三、总结

每一种认识自我的方法与理论，若不以谦虚和持续的态度去检讨，不会有改善。

每一种不同的个性，没有好与坏之分，而是人人各有不同，宜彼此欣赏。

圣经教导我们常常察验神的心意 (罗 12:1-2; 弗 5:10)，并省察自己 (林前 11:28; 林后 13:5)。每一个人都是神所造的，成熟的追求是人的责任，但成长的结果是神的工作 (林前 3:6)，神继续在我们身上作他的工作 (弗 2:10)。

第五课

认识自己的品格

一个人若能真正认识自己，知道自己的优点与缺点，也知道自己有什么地方应该改进和努力，这人的事奉就容易成功。

一、日常生活

A. 衣食住行

衣食住行是每一个人生活所必需的。基督徒应该实行简朴生活，保罗也教导我们：“只要有衣有食，就当知足。” (提前 6:8) 简朴生活的好处有：使工人对衣食住行的要求容易得到满足，增加工人的机动性，容易响应呼召，献身前往有需要的地区，也增加工人的属灵能力。

生活越简朴，我们就越清洁，也更像基督。

B. 钱财

贪财是万恶之根 (提前 6:9-10)。基督徒不可贪污，不可接受贿赂，要倚靠神。求主使我们不贫穷也不富足 (箴 30:8-9)。并学习奉献收入的十分之一 (玛 3:10)，不可偷取属神之物，要与神立约。

C. 嗜好

- 戒掉不良习惯：抽烟、喝酒都是不良习惯，基督徒最好戒掉。但不可勉强别人戒掉坏习惯，反而要作榜样，劝信徒靠主自动放弃坏习惯。
- 娱乐和运动：基督徒应有良好的嗜好和健康的娱乐，例如唱歌、下棋、打球、游泳等。
- 时间安排：“工作狂”是一种病态，要小心。我们应按照自己工作的需要和身体的状况，作出适当的调整。
- 幽默感：基督工人在生活或讲道中，最好有一点幽默感。当然，对真理要严肃，但对人不妨幽默。

二、独处

独处是安静的时间，是与主相交的时间。不懂独处是非常危险的。基督徒每一天都应该有这样的空间，好好灵修、亲近主。

三、纪律

A. 自由与不自由

信主的人享受在基督里的各种自由，例如不犯罪的自由。《献给无名的传道者》一书说：“是自己底手放下世上的享受，是自己底脚，甘心到苦难的道路上奔走。选中了这条不自由的道路，并非出于无奈，相反地，正是大胆地使用了自己底自由。”

B. 放纵与纪律

保罗攻克己身，叫身服他，放弃了很多自由 (林前 9章)，包括结婚及靠福音养活自己的权利。基督徒应该有灵修的纪律 (习惯)，和传福音的纪律。作榜样及作精兵。

提摩太是一个年青人，保罗劝他要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样 (提前 4:12)；又劝他要逃避少年的私欲，与那清心祷告主的人常在一起 (提后 2:22)。

四、情绪

1. 忧虑是公敌：人是可以死于忧虑的。圣经多处教导我们不要忧虑（太 6：25-34；腓 4：6）。
2. 忧虑是罪恶：“忧虑是不相信神的真实。”（约翰哈该）
3. 克服忧虑的方法：相信耶稣（约 14：1），并将一切的忧虑卸给神，因为他顾念我们（彼前 5：7）。

五、本性难移

俗语云：“三岁定八十”、“江山易改，本性难移”。然而，作为一个事奉神的工人，必须学习保罗的榜样：“攻克己身，叫身服我”，才能真正帮助及造就别人。虽说本性难移，但把自己摆在神的手中，本性的改变仍是可行的。

甘米奇（Michael Green）提出一些圣灵改变性格的实例：

A. 心态的改变

唐雅各主教到非洲事奉，有白人优越感。一次在梦中看见自己不肯和黑人在河中同浴，却发现那条河是从加略山十字架下流出来的，那里容不下骄傲的态度。从那天起，神对付他心中的傲慢；以后别人再看不出他有一丝骄傲。

B. 行为的改变

有一个医院工人在医院里曾经做过许多不法的事，都没有人发觉。他信主后却跑到警局去自首，连警察也不能相信。这就是圣灵的工作。

C. 习惯的改变

一个青年人喜欢偷车，进出少年感化院及监狱数次。后来他在监狱中信主，从前他是有机会就偷窃，如今却是有机会就施舍。后来这个青年成为被按立的牧师，心中充满喜乐，热心事奉主。

D. 将恨变为爱

人类最大威力的两种感情是恨和爱（恨有最大的破坏能力，爱有最大的建立能力），圣灵能将恨变为爱。南美洲厄瓜多尔的奥卡族曾杀死 5 个向他们传福音的宣教士；后来其中两位宣教士的妻子和姐姐，以爱心去向杀死自己丈夫和兄弟的奥卡族人传福音，凭著爱心在他们当中见证主。

E. 开启人的心灵

圣灵可以提升一个人的心灵。奥古斯丁年轻时

是个坏透的青年，他妈妈不断为他得救祷告。后来他被圣灵改变，心智完全被更新，成为一位重要的神学家。

虽说“本性难移”，但靠神凡事都能。例如使徒约翰由“半其尼”（雷子的意思）变为主怀中充满爱的门徒。

第六课

家庭背景（一）

旧约箴言书的“我儿”出现 22 次，是一卷充满家庭教育氛围的经卷（箴 1：8）。我们的今天是受过去的影响与累积，塑造成今日的自己，同样，今天的生活与习惯也将影响将来。这一切都与家庭背景息息相关。

一、整理过去

每一个人都有成长的故事，你的故事是甚麽？回顾过去，重寻那美好的时刻、感动的时刻、惋惜的时刻、受伤害的时刻、关键时刻……等。

我们童年的经历，并非独一无二，只要找到适当时机作深交。因此，我们也不孤单。

童年的成长，若是因失去与双亲的美好时光，而造成伤害，这空缺很容易被魔鬼乘虚而入。

很多男士都没有好好整理自己的过去，遗留了等待弥补的童年空缺。未解决的童年残缺记忆，仍要面对处理（创 41：51）。过去的伤害要经过处理而得痊愈，它并不会自动愈合。

二、处理父亲缺位的残缺

据罗博特·刘易斯（Robert Lewis），美国家庭父亲缺位的比率是 17.5%（1960 年代）、22.4%（1970 年代）、32.2%（1980 年代）、38.3%（1990 年代）。近乎四成的人在没有父亲相伴的家庭长大，他们是今日美国 2、30 岁的一代。⁶

⁶罗博特·刘易斯（Robert Lewis）：《男子汉的挑战》（*The Quest for Authentic Manhood*）（美国田纳西州：LifeWay，2003），页 20。

父爱的残缺是指任何在过往没有处理的缺位，而影响今日的生活方向和动力的，对儿子尤其重要。

5项要处理的父爱残缺：

1. 父亲缺位的伤害；
2. 过分倚赖母亲的伤害；
3. 长久孤单的伤害；
4. 缺乏男子汉愿景的伤害；
5. 心灵的伤害。

发展清晰而激发人心的愿景，为前面的人生，拟订可行而带劲的计划。

三、处理母亲越位的残缺

婴儿出生与母亲切断肚脐的一刻，他便独立的另一个生命个体。新生命在双亲的抚育下才易健康成长。父亲缺位的家庭，往往容易造成母亲过分干涉或子女过于倚赖母亲的倾向。这个影响对男孩尤其严重。这称为“母亲越位的残缺”。它不是失去母亲的关心而造成，乃是因母亲过分关心而致。这不是真爱，对男孩来说，它是掌控甚至操纵，需要在肉身和情感上寻求独立自主。

A. 与母亲关系健康成长的阶段

1. 与她肉身一体：胎儿；
2. 与她肉身分离：出生至青少年；
3. 与她感情分离：结婚；
4. 与另一个女人成为一体：结婚。

B. 母亲越位和过分倚赖母亲的害处，因下列因素而造成

1. 导因往往是父亲缺位，或父亲在远方。
2. 它常常发生在4种性格的母亲身上：忽略型母亲、脆弱型（受伤害）母亲、不放手型（缺安全感型）母亲和丈夫型母亲。
3. 男孩长大后的影响：
 - a. 他变得操纵和命令妇女；
 - b. 他变得被动和没有主见。

四、总结

人有软弱，但神的恩典够用（林后 12：9）；人有过失和犯罪，但神掌管一切使万事互相效力（创 50：20；罗 8：28）；然后，作父母教养和培育子女的责任，却不能推卸，要向神交待（弗 6：4）；不尽责的任何后果，父母要承担（路 22：22，神的定

旨和人的责任不矛盾；诗 127：3，儿女是耶和華所賜的产业）。

第七课 家庭背景（二）

神设立家庭，为了使人的生命有健康的成长，体会爱，以基督为一家之主，荣耀神。然而，人不认识神，或略微认识神却骄傲自私，掩耳不听神的话，结果婚姻破碎，家庭破裂。现在我们要重整基督徒的品格，建立有操守的基督工人，以谦卑的态度检讨成长的轨迹，处理残缺的往事。

一、我从哪里来？

常常思考造成今日的“我”，有甚麽轨迹可寻？每一个人都有成长的历程和故事。每一个人都是往事所累积和塑造的结果。每一个人都受著往事所影响，一直到我们清楚地并有意识地努力，才能除去这些影响。这些往事又与社会的发展有密切关系，因此，它也超过小家庭能面对的范围。上一讲，5种父亲缺位的伤害，一一影响著今日的我们。

二、父亲缺位的阴影

1. 不健康的习惯：酗酒、吸烟、赌博和公众道德的缺乏。
2. 不健康的婚姻：不忠于母亲并与其他妇女界线含糊，常与母亲吵架。
3. 不健康的品格：谎言、暴力语言，不能聆听，甚至暴力举动。
4. 不健康的人际关系：缺乏朋友、滥交朋友，或树立仇敌。
5. 不健康的财务：家庭经济难以担负，工作不稳定，甚至不恰当借贷而负债累累。
6. 不健康的信仰：迷信、基督教异端与极端或过分迷恋金钱。
7. 不健康的身体：由不健康的习惯而致病患，长年被疾病缠绕，而没有好转。

第八课

健康的婚姻

一、基督工人的夫妻关系

A. 神所设立

神在创造天地时，已为他所造的男人亚当造了妻子夏娃。吩咐他说：“人要离开父母，与妻子连合，二人成为一体。”（创 2：24）新约中耶稣和法利赛人辩论休妻的事，也用以上的经文回应（太 19：4-6），而且特别强调神所配合的婚姻，人不可分开，说明婚姻制度是神所设立的。

B. 一生一世

婚姻是神所配合的，所以夫妻关系是终身的关系，是终身的契约，是夫妇二人对彼此的承诺和委身。在婚姻里，夫妇二人都愿意付出自己，与配偶共享生命。保罗用“缠著”（林前 7：27）和“约束”（林前 7：39）两个词来形容婚姻的委身，更声明这委身是直到某一方离世才可以解除的。因此，没有任何生活、相处上的困难可以成为离婚的原因。只有死亡和淫乱才可以终止一段婚姻关系。

C. 终身伴侣

神说：“那人独居不好，我要为他造一个配偶帮助他。”（创 2：18）这“配偶”与诗 46：1：“神是我们在患难中随时的帮助”中的“帮助”同义，意思一方有缺欠，需要另一方来填补。配偶是人生中最亲密的关系，甚至赤身露体也不觉羞耻（创 2：25）；夫妇二人在肉体、心思意念、情绪、灵性各方面都能赤诚相对，而不怕被轻视或耻笑，因为真正的爱里没有惧怕（约壹 4：18）。此外，还能彼此鼓励、规劝、扶持，软弱时同心祷告，喜乐时一同谢恩，彼此使对方完全。

D. 彼此顺服

“你们作妻子的，当顺服自己的丈夫，如同顺服主……你们作丈夫的，要爱你们的妻子，正如基督爱教会，为教会舍己……丈夫也当照样爱妻子，如同爱自己的身子；爱妻子便是爱自己了。妻子也当敬重他的丈夫。”（弗 5：22-33）夫妇为了爱对方，愿意约束自己的脾气，不随心所欲，在生活上有所节制，学习谦卑。

E. 与主同行

夫妇二人不单各自要培养良好的灵修习惯，也

三、父亲缺位的结果

1. 儿女心中埋下忿怒和累积痛楚。
2. 会延续影响儿女的婚姻与家庭。
3. 如果第二代的婚姻影响是负面和严重的，工作和其他层面也受到影响。

四、父亲缺位的治疗

1. 如果你现在也作了父亲，要肯定你的儿子的潜质和优点。
2. 如果你是父亲，填补残缺永不会迟，无论儿女多大年纪。
3. 如果你已离婚、或是再婚，仍然要弥补当年未尽父责的过失。虽然方法难找，可以寻求专家的辅助。
4. 如果你是儿子，因父亲过失而受伤害，也要积极去和好：
 - a. 考虑原谅父亲（来 12：9-10）
 - b. 考虑相信神的公义（罗 12：19）
5. 如果你是儿子，勇敢的与父亲和好：
 - a. 可能你们住得相隔甚远，但“和好”的重要性应超过距离的困难。
 - b. 往事的矛盾可能使你与父亲难以相近，正因这缘故，更要处理这种关系。
6. 如果你是受伤的儿子，带著冒险的精神，去察验父亲的爱。很多父亲犯下过失，但爱仍存在。
7. 如果你是受伤的父亲，勇敢地向儿子表达你错失作一个好爸爸的机会。请儿子谅解。

五、总结

圣经中成功的信徒却是失败的父亲，举例：撒母耳（撒上 8：1-3），大卫（撒下 14：24）。但主耶稣和天父的关系是我们的榜样（可 1：11，9：7）。

不可忽略与配偶一起与神相交，一起灵修、读经、分享、祈祷。夫妇二人应让神在婚姻中居首位。当两个人与神关系的好，彼此的关系也会好。

F. 恩慈相待

西 3:12-17 教导弟兄姊妹之间要存怜悯、恩慈、谦虚、温柔、忍耐的心彼此相待，相敬如宾。若言语间得罪配偶，要勇于认错，亦要按主的吩咐彼此饶恕，不计算他的恶。

G. 同心事奉

无论是夫妻二人都是教会同工，或只有一方是，夫妻都要同心事奉，彼此支持，也可以一同关心教会的肢体。圣经中百基拉、亚居拉就是很美的例子。

H. 共建家园

事奉不单只是指在教会，家庭也是神所赐的，所以夫妻亦要同心，一同分担。今天“男主外，女主内”可能已不合时宜。夫妇二人应当共同商讨怎样配搭，共建美满家园。

I. 坦诚沟通

事奉上、生活中，我们都会面对很大压力，配偶就是最好的聆听者、守望者、支持者。所以，每星期最少要有一段两人相处的时间，大家坦诚分享所经历的事、内心的挣扎、忧虑，然后一起祷告。特别有了孩子的夫妇要留心，千万不要单有焦点放在孩子身上，而忽略了彼此的沟通。

J. 爱里成长

夫妻二人多谅解、体恤、支持对方，不随便批评、指责，反而多彼此欣赏、表达关心和爱意。接纳对方的缺点，多以正面的方法彼此提醒，鼓励对方改变。有冲突时，要放弃你输我赢的心态，致力于解决困难，找出路。学习彼此饶恕，不记恨，不翻旧帐，努力改善大家的关系。

二、 坚守贞洁

现代婚姻常受外界冲击，箴 6:28-29 说：“人若在火炭上走，岂能不烫呢？近邻舍之妻的，也是如此。”所以，作基督工人的，我们要围起篱笆，保护婚姻的葡萄园，以免小狐狸暗中破坏婚姻。

我们要特别留心与异性同工、异性会友相处。跟异性同工配搭，如非必要不单独一起出外事奉，一定要出去，可邀请一位肢体同去，也先告诉配偶。

辅导异性，不单独与异性共处一室，避免把自己放在试探中。我们要保守自己的心，多亲近神（雅 4:8）。作配偶的，我们更要保护配偶、为配偶守望。旧约圣经中，大卫是最佳的警惕例子，而约瑟是最佳的勉励例子。

三、 信徒相配

保罗教导我们：“你们和不信的人原不相配，不要同负一轭。”（林后 6:14）这节经文原指商业上的来往关系，但夫妻关系比商业来往更亲密，所以信仰相同是很重要的。

保罗又教导我们，若配偶仍未信主，我们不单在家中做好本分，更要加倍地爱对方，做好见证，引导对方信主，更引领全家归主（林前 7:12-16）。

四、 虐偶问题

用暴力解决事情不是神所喜悦的，更何况对待亲爱的配偶，是不合真理教导的。夫妻之间有这样的事发生，肯定是沟通上出现了问题，这时千万不要逃避；相反，要正视问题，即使是第一次发生，也需要处理，否则就会有第二次、三次。

夫妻可以先个别在神面前好好祷告，然后一起坦诚分享和祈祷。不妨邀请教会的牧者或一位属灵长者一起交通、祷告。情况若仍不能改善，特别是牵涉到生命的危险，一方面要保护自己离开，另一方面要诉诸于社会上执法部门或相关部门的帮助。

五、 独身事奉

婚姻是神所赐、所配合的，已婚夫妇要学习在婚姻里彼此扶持，一同事奉。但是在现实中，教会的确是女多男少，爱主、愿意委身的弟兄更少，因此独身的情况很普遍。单身的弟兄姊妹，与其苦苦等待另一半出现，不如好好享受单身生活，专心事奉。保罗说：“论到童身的人，我没有主的命令，但我既蒙主怜恤能作忠心的人，就把自己的意见告诉你们。因现今的艰难，据我看来，人不如守素安常才好。”（林前 7:25-26）若在主里清楚自己有独身恩赐，就更要好好安排生活，与主内肢体、家人有好的关系，建立支持系统。生活愉快，事奉喜乐，也是美好的见证。

第九课

从疲惫中得力

一、什么是灵命枯干/耗尽？

灵命枯干/耗尽就是指一种疲乏、受挫、沮丧的光景。有3种因素会导致灵命枯干/耗尽：

1. 角色冲突：例如同一个人要负起教会执事、父亲、丈夫和职业上的岗位等；
2. 角色过重：例如一个好姊妹来者不拒地，不断去关心别人；
3. 角色模糊：例如一个传道人在教会像“超人”，一般凡事都参与，不清楚自己应有的角色。换言之，当一个人超越了他应有的上限，就很容易陷入“耗尽”的危机。

虽然，“耗尽”一词并非出自圣经，但我们却可以从圣经找到有关“耗尽”的例子：

- a. 摩西在百姓诸多的埋怨与要求中感到疲累，对神说：“我不能独自担当管理这人民的责任，因为实在太重了。”（民11：14）
- b. 以利亚在迦密山上单人匹马力战400名巴力先知，为神打了一场美好的胜仗后，因听闻耶洗别要追杀他，他就全然崩溃，逃到罗腾树下求死。（王上18：1-19：18）
- c. 提摩太落在灵命枯干、事奉耗尽中，保罗写了提摩太後书鼓励他。（提后1：6-7）

从圣经例子可见，灵命枯干/耗尽是任何一个神的工人都可能面对的危机。

二、如何评估自己是否灵命枯干/耗尽？

灵命枯干/耗尽有以下征象：

1. 疲惫：缺乏动力加上疲倦和困扰的感觉，使人难于维持惯常的活动。
2. 分离：使自己与别人保持距离，尤其是那些与自己关系紧密的人。
3. 厌倦和愤世嫉俗：质疑朋友、活动甚至生命本身的价值。
4. 不耐烦和暴躁加增：办事能力下降，不耐烦逐渐增加，导致与别人发生磨擦。
5. 全能感：感到“没有人能把我的工作做得更好”或者“只有我能够做得到”。
6. 不被人赏识的感觉：感到多付的努力并未得到

更多的欣赏。不过，真实的情况是这些努力不但没有增加果效，且引致成效的下降，他们不但没有承认是自己的问题，反倒将责任归咎于别人身上。

7. 工作模式的改变：从果断的领导、工作习惯中退下来；或者会变成越来越专制、苛求和固执，借此在冲突中寻求补偿，却只会令耗尽的情况循环恶化。
8. 妄想狂：由感觉不被赏识至感觉被人不合理地对待或受到威胁，只一线之差。
9. 迷失：当耗尽持续了一段长时间，会趋向胡思乱想、口齿不伶俐、集中力下降，对名字、日期的记忆力减退，甚至记不起刚说的话。
10. 由心理而引起的疾病：出现身体毛病：头痛、缠扰性的伤风、背痛等痛症。
11. 抑郁：在耗尽的境况中，抑郁通常是短暂的、具体的和局部的，只与生命中某一部分有关。有抑郁征状的人，倾向于迁怒别人。有些的会经历较严重的抑郁，状况持续不断，影响及于生活的每一部分。这时会由归咎于负面环境因素转而怪责自己，并产生罪咎感。
12. 自毁性的想法：随著抑郁增加，会产生自毁性的想法。

三、灵命枯干/耗尽的处理和出路

灵命枯干/耗尽是属灵的疾病，正如身体疾病一样，都可以分为预防与治疗两方面：

A. 预防

灵命枯干/耗尽的成因，是一个人超越了他应有的上限，故此，我们可以为生命安排优先次序，并学习在适当的时候，按著我们的限制说“是”或“否”。圣经中“分别是非”（罗2：18；腓1：10）正是指分辨什么是最美好的事。基督工人必须学懂事有轻重、缓急、先后之分，必须紧握原则，才能把事情作得对，按时完成最重要的事。以下是预防灵命枯干/耗尽的提示：

1. 认定自己的责任、目标与使命。设立一些优先次序，决定什么是重要、什么是必须。设定定期的休息、休闲活动，培养良好嗜好。
2. 做事不要拖延因循，也不要过分追求完美，避免因积累工作而加重压力。

3. 若发觉自己常常东奔西跑，便要慢下来，改变要马不停蹄的工作态度，学习与别人分担责任。
4. 常常评估自己所作的，将自己的事奉交托给主。
5. 留意身体给你的讯号，例如头痛、腰酸背痛、失眠等，并要及早对症下药。

B. 治疗

以神对以利亚的帮助为例，我们可以学到一些原则：

1. 神无条件的体恤和接纳：神为先知预备水和食物，让他好好地休息。灵命枯干／耗尽的工人，需要包容与接纳，才有心灵空间去处理这个属灵疾病。
2. 神聆听以利亚的心声：神让先知大吐苦水，发泄心中的怨恨与恼怒（参王上 19：10、14）。聆听是医治灵命枯干／耗尽所必不可少的。灵命枯干／耗尽时，需要找成熟的同工作为聆听者，让我们可以把心中的郁结，都能抒发出来。
3. 定睛仰望神：先知看到神的大能，又被赋予与新的使命，於是重新振作，重拾先知的职分。惟有重新定睛在神身上，重拾异象与使命，才能叫一个灵命枯干／耗尽的工人，可以再次振作起来。（参提后 1：6）抓紧异象是基督工人能胜过灵命枯干／耗尽的秘诀。保罗正是因为“没有违背那从天上来的异象”，以致可以安然渡过种种事奉的挫折及环境的压力。

C. 其他建议

1. 要安排安静的时间，每周一次，每次两小时以上。
2. 要休息、放假。
3. 要找一个能聆听、安慰和建立你的人，和他交谈、倾诉、祈祷。

第十课 信行合一

著名的神学家，也是教会资深牧师的斯托得（John R. W. Stott）曾在讲道中，对教会同工发出忠告，说：“每一个传道人都知道，讲台上露面，

隐伏著虚荣的试探。我们站在一个重要的位置上，在会众之上，是他们注视的焦点及注意的对象。这实际是一个危险的位置。” 斯托得牧师所讲的虚荣，是每一个站讲台事奉者的试探，更是那些拥有不少圣经知识之人的试探。虚荣使人容易落入“能说不行”的境况之中，犯了属灵上虚伪的错误，这正是主基督耶稣对法利赛人的指责（太 23：1-7）。

多少中国教会信徒，就是因此被绊倒。故此，作基督工人的，必须好好的注意，常常省察自己，是否一个言行一致、信仰与生活相结合的人。

一、信仰与生活结合的指标：成为榜样

圣经重视信仰与生活的结合。雅各书有一句名言：“身体没有灵魂是死的，信心没有行为也是死的。”（雅 2：26）。就连最强调因信称义，谈论神学观念最多的保罗，在他的书信中，几乎每卷都是在前半部分教导真理原则，后半部分谈应用。旧约圣经从创世记到玛拉基书，也是围绕著教导以色列民如何把信仰与生活结合，以及他们在这方面成败得失的记载。所以，把信仰落实到生活当中，是圣经对我们的教导，是神对我们的要求。

作为基督工人，在信仰与生活结合方面，圣经给我们有一个更明确的指标，就是要作信徒的榜样。初期教会的两大使徒：彼得和保罗，都分别提醒教会领袖，要作信徒的榜样。彼得劝导作长老的，要“作群羊的榜样”。（参彼前 5：1-3）保罗更对提摩太说：“不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4：12）“榜样”的意思，就是指“值得模仿的人”；保罗是教导提摩太，要把基督的正确形象表现出来，把信仰落实到生活中，让自己成为信徒可以效法的模范。信徒正是透过观看、模仿有这样的榜样，学习把生活和信仰结合的。所以，保罗常鼓励信徒要“效法我”（腓 3：17）、“效法我们”（帖后 3：7-9）。信仰与生活是否结合的指标，要看信徒是否以你为榜样。

二、信仰与生活结合的表现：言行一致

第十一课 合乎主用

信仰与生活结合的表现之一是有成熟的品格。保罗教导提摩太：“在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4：12）保罗也劝勉提多：“你自己凡事要显出善行的榜样；在教训上要正直、端庄，言语纯全，无可指责，叫那反对的人，既无处可说我们的不是，便自觉羞愧。”（多 2：7-8）

综合这两处的经文，保罗在信仰与生活结合方面的教导，可以归纳为言教与身教两方面：

A. 言教

在“言语”上作信徒的榜样，这“言语”是指“教导”。基督工人在教导时，应该动机纯正，表达信息时，要态度认真、严肃，与所传的信息相配；并且教训人或平常谈话的言辞，都要与福音真道相符，令反对的人找不到话柄。

B. 身教

保罗提到“行为”，这是指生活态度，具体的如“爱心”的表现，就是指无论别人怎样对待自己，仍然关怀别人；“信心”的表现，即对基督的忠诚；“清洁”的表现，指分别为圣的生活。

一个基督工人能在身教和言教上做到保罗的教导时，就真的是言行一致。特别当面对人的挑战或反对时，让我们学习追求，做到“无可指责”，用言行一致的生命，来堵那些反对我们的人的口。

三、信仰与生活结合的果效：得享安息

要做到在信仰与生活结合方面，成为信徒的榜样，甚至是无可指责时，可能会感到有压力。不错，按人来说是做不到的，故此保罗说：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前 11：1），他很清楚自己之所以成为效法的对象，是因他“效法基督”。不少教会同工落在重压底下，要求完美，或强逼别人完全跟从自己，以致产生极大的难处；但保罗提醒我们，基督工人和信徒，都是一同效法基督。求主帮助我们，让我们经历他的应许：“我心里柔和谦卑，你们当负我的轭，学我的样式；这样，你们心里就必得享安息。因为我的轭是容易的，我的担子是轻省的。”（太 11：29-30）

一、工人的摆上

A. 奉献的继续

要保持聆听神的心意：“庄稼多，工人少……”（太 9：35-38）。马可在年青时曾经离开布道队（徒 15：38），后来回转。保罗劝歌罗西的教会接待他（西 4：10），他在晚年再次提起马可时，他说马可在福音的事上对他大有益处（提后 4：11）。

B. 爱神多于爱家人

“人到我这里来，若不爱我胜过爱自己的父母、妻子、儿女、弟兄、姐妹，和自己的性命，就不能作我的门徒。”（路 14：26）耶稣并没有叫我们不爱家人，只是我们应该爱神胜过爱家人。

C. 教会的印证

腓立比的教会同心合意的兴旺福音（腓 1：5），同心中有彼此的印证。保罗对提摩太的呼召就有教会的印证；提摩太的家人是信主的，而他本人又得到教会的称赞（徒 16：1-3）。

D. 学业的准备

奉献的人要接受普通的教育和神学的教育。内地教会有些工人教育程度不如理想，这些工人更应该不断学习，努力装备自己。可 3：13-14 告诉我们，奉献者要：接受耶稣的呼召；与耶稣同在；实习事奉。

E. 当兵者的操守（提后 2：4）

很多基督徒被世俗缠绕，为世事忙碌，以致不能事奉神。使徒约翰教导我们：“不要爱世界和世界上的事，人若爱世界，爱父的心就不在他里面了”（约一 2：15）。

F. 爱情的烦恼

很多人因为爱情，或是与爱人不同心，而丢弃了事奉的福分。然而，也有好些美丽的见证可以成为我们的激励和榜样。例如戴德生，他放弃了不愿与他同行的女朋友，立志到中国传福音；百基拉和亚居拉两夫妻，常常同心地与神的仆人同工。

G. 信心的摆上

亚伯拉罕蒙召出去时，还不知道自己要往哪里去，但他凭信献上自己（来 11：8），也凭信献上自

己的儿子（来 11：17）。

蒙召是从神开始的。回应呼召只是奉献的起点，对神的委身是继续的摆上，我们要经常检讨自己的心志和努力，看看自己是否合乎主用。

二、工人追求成长

让我们以坚持真理与积极正面的态度，追求成长，无论如何不住追求成长。美国学者肯特·齐思（Kent M. Keith）提出“矛盾戒律”（The Paradoxical Commandments），鼓励多人⁷：

1. 戒律一：人都无逻辑、不讲理、利己主义的，但还是要爱人；
2. 戒律二：你做好事，别人说你是为自己打算，但还是要做好事；
3. 戒律三：当你成功，会带来假朋友和真敌人，但还是要成功；
4. 戒律四：今天成了善事，明天就会被遗忘，但还是要行善；
5. 戒律五：诚实与坦率待人常使你受到伤害，但还是要诚实坦率；
6. 戒律六：目光远大的人，会被心胸狭隘的小人攻击，但还是要目光远大；
7. 戒律七：人会同情弱者，只会追捧强者，但还是要为弱者出头；
8. 戒律八：你多年建立的成就极可能毁於一旦但还是要建设；
9. 戒律九：你帮人时，会出现好心无好报，但还是要帮人；
10. 戒律十：你为世界贡献出最宝贵的东西，却遇上重大挫折，但还是要献上最好的你。

天父要使用坚持走正路的人，他致力于工人品格的改变，以下是一些例子：巴拿巴：从平凡人中找到出色的牧者。彼得：从渔夫中找到有伟大的布道家。保罗：从非凡人中找到事奉的全才。

三、工人合乎主用

1. 合神心意：在个人操守上合神的心意
 - a. 扫罗私自献祭，以致得罪耶和華，结果神厌弃

他作王。（撒上 13：14）

- b. 大卫是合神心意的人，他立志跟从神，纵有失败，仍一心尊主为大。
 - c. 宋尚节说：“小心钱财，小心女人。”他的意思是要我们努力克胜引诱，以致合乎主用。
 - d. 《以价值为根基的领袖训练》一书里，罗伯特·克林顿教授讲到传道人终场的警惕：滥用金钱（亚拿尼亚和撒非拉）、滥用权柄（乌西亚王，代下 26：16—20）、骄傲、性犯罪（约瑟为榜样）、家庭管理和瓶颈（不再进步）。
2. 合乎主用：在事奉岗位上合乎主用
 - a. 成为圣洁，合乎主用（提后 2：21）。
 - b. 竭力讨主喜悦，作无愧的工人，按著正意分解真理的道（提后 2：15）。
 - c. 讲道的人必须对真理有认识，才可带领信徒进到水深之处。

第十二课

工人的社会关系

一、信与不信

A. 与世界有别

在世界而不属世界，切忌同流合污，小心群众压力，要分别为圣，在基督里成为新造的人，在事奉上要有高水平的表现。（弗 5：10）然而，神也使用非基督徒为社会作出贡献，不应以犹太人看“外邦人”的角度套在基督徒与“非基督徒”的关系上。

B. 作盐作光（太 5：14）

作世上的光，在社会中要有良好的见证，首先要在工作范围将分内的事务办好，以业绩来证明自己的忠心。通常以工作表现和工作态度来衡量。与人维持良好的关系，也影响工作果效和态度的评估。工作表现要留意下面几点：是否有足够知识？是否有效率？是否勤劳？是否主动与灵活？是否不怕加班与接受挑战？工作态度方面：是否乐于助人与合作？是否诚实又有善意？是否谦卑又上进？是否守时并可靠？

⁷ 摘录自梁家麟：《人间智慧》（香港：明道社，2008），页 204—206。

第十三课

工人的教外名声

二、上司下属

1. 保罗要求仆人要惧怕战兢，要甘心心地用诚实的心听从主人，要对上司表现尊重与顺从的态度。(弗 6:5-8)
2. 主人则要有爱心，用同样的道理来对待仆人，不要威吓他(弗 6:9)，先求别人的益处。
3. 要顺服制度，顺服掌权的(罗 13:1，彼前 2:13-14)。要守法，要做忠心的工人。

三、社交圈子

1. 健康的社交生活：在社交圈子作见证、传福音。情绪商数(EQ)不健康的人会退缩，不与陌生人来往。与人维持良好的关系，叫人知道信耶稣的改变。(提前 3:7，监督在教外要有好名声)
2. 文化礼仪：婚礼和丧礼的参与应积极和正面。注意自己的见证，切勿让非信徒误解基督徒“六亲不认”。婚丧的涵意应从求同存异，表达爱心和关怀出发。若牵涉到宗教层面，应该以另外的形式加以弥补，甚至应该作到更积极。由於婚礼比丧礼的争议少，基督徒应多从不信亲友的婚礼参与去建立友情和见证。丧礼的应对也在乎基督教特色的礼仪表达是否普遍，因此广传福音的地区就减少争议。我们应向教会普遍的地区请教经验(如温州市或北京市的教会)，也参考港台等华人地区的作法。

四、职业操守

1. 尽责：把工作做好。
2. 准时：上下班准时，必要时超时工作。
3. 私隐：有关私人的资料或情况，不宜在闲话家常时披露，尤其不能放入网络的公共平台。工资和个人电话，家人情况皆应保密。
4. 爱心：关心同工，帮助别人。
5. 诚实：不作假，诚恳诚实。

基督工人在教内、教外都应当有好名声。在教内要行事敬虔端正，爱神爱人；在教外则要树立见证，不被毁谤。工人有美好的生命见证，叫人看见我们的好行为，便将荣耀归给天父。(参太 5:16)

使徒保罗说：“作监督的，必须无可指责……也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。”(提前 3:2-7)也就是说，作监督的(教会领袖、基督的工人)不但个人有良好的品德，在家庭中善于管教儿女，在灵性方面有相当丰富的经历，而且在教内外都应当有好名声。让我们从圣经中看看如何建立好名声。

一、逃避淫行

1. 立志保守自己以清洁的心服侍神：积极地对付令人想入非非的污秽思想，断绝道德的污染，绝不接触任何色情书刊、色情网页。(箴 4:23)
2. 积极增进与家人的亲密关系：平日保持良好的沟通；尽量争取与配偶出席公共场合。
3. 不与异性独处：不容自己置身在受试探的环境下，因有撒旦正在窥伺著。若要与异性协谈，必须有第三者陪同，不然就要将门窗打开，或在设有透明门窗的协谈室中进行。
4. 逃跑：约瑟的经历给我们很好的榜样。面对性试探时，唯一的方法是转身逃跑(创 39:12)；须知道人心是软弱的，留在试探的环境内越久就越容易犯罪，我们要小心。(参雅 4:7；林前 6:18)

二、言行合一

主耶稣教导他的门徒：“人在最小的事上忠心(靠得住)，在大事上也忠心(靠得住)；在最小的事上不义(不诚实)，在大事上也不义(不诚实)；倘若你们在不义的钱财上不忠心，谁还把那真实的钱财托付你们呢。”(路 16:10-11)所以基督工人必须忠诚可靠，万万不可参与行贿受贿的勾当，是就说是，不是就说不是，主自会负责。

三、不贪金钱

财富能为人带来安全感，但基督徒深信安全感的来源乃是神自己(箴 22:1)。我们相信神有应许，凡谦卑敬畏神的人，最终都得报赏，必有丰富、尊荣和生命(诗 37:25, 112:2-3)。有时候钱财非但无助，反而有害(传 5:13)。财富容易使人狂傲，以势利的态度对人。倚仗财物是错误的，只在今世就会发现自己要承受恶果(提前 6:6-10)。我们当视金钱为朋友，借著金钱使社会受益。智慧地运用金钱，积蓄财宝在天，作个好管家。

四、社会服务

1. 以团体的力量去帮助人，关心他人的真正需要。新约圣经的明显榜样，却被忽略：使徒保罗推动的救济运动：集合爱心捐助跨区服务(徒 11:27-30, 12:25, 24:17；加 2:10；林前 16:1-3, 林后 8:1-9:15；罗 15:25-29)。
2. 个人平时的捐助，除了每周的奉献，也应有另外的助养或支持社会活动的捐项。
3. 乐善好施，在能力范围内帮助有缺乏的人。
4. 若是能行，随时作社会良心的出口，为基层人士获取公平公义的待遇。

五、总结

基督工人要在日常生活中尽诸般的方法吸引人到神的面前。首要是在爱人如己的功课上多多操练，因为一切的总纲都在这里。诚实待人，坦诚鉴己，为著福音的缘故，甘为他人走多一步，怀著喜乐满足的心活出基督的样式。好的教外名声，不单是为自己，更是为主。

第十四课

工人的教会关系(一)

同工与问责

同工团队中出现的许多问题，往往跟缺乏“问责”的观念有关：

1. 领袖喜欢行政主导，造成中央集权。
2. 缺乏训练，文化水平不高。
3. 没有适当背景的执事，也没有治会章则。
4. 不懂权力制衡的好处。
5. 教会登记则被指定法人。
6. 对行为模式和个性特色缺乏认识。

以上原因让教会出现“一言堂”、“土皇帝”的现象；即使传道人有问题，教会也无法处理。

一、同工与队工

圣经中有好些同工/队工的例子：

A. 耶稣训练门徒

这批门徒后来成了耶路撒冷教会的领袖。(可 3:13-19)

B. 安提阿教会的领袖团队

他们同心禁食祷告，并差出第一队宣教士。(徒 13:1-3)

C. 保罗组织自己的宣教队伍

1. 拣选了西拉(徒 15:40)；
2. 呼召了提摩太(徒 16:3)；
3. 征召了路加(徒 16:10)；
4. 出色的义工：百基拉、亚居拉(徒 18:2-3)；
5. 最佳同伴：提多(林后 8:23)；
6. 还有两位使者(林后 8:23)。

一个理想的团队，同工之间能建立美好的关系：是工作上的同工；是灵命上的支援；在主里同负一轭(腓 4:3)，有重担互相担当(加 6:2)；是属灵上的知己：例如大卫与约拿单，彼得、雅各与约翰，巴拿巴和保罗；竭力保守圣灵所赐合而为一的心(弗 4:3；另参林前 1:12-13)。

二、同工与问责

教会负责人若犯罪，理应和会友一样，受到纪律处分。

A. 制度与问责

1. 监督制、长老制与公理制的分别；
2. 注册公司的董事会与教会的执事会之比较；
3. 在耶稣基督为教会元首的共识下问责；
4. 家庭教会的头羊、自由宣教士与自由传道，他们都没有向别人负责；
5. 属世或属灵的工作都必须有“领导”；

6. 教会的事工、财政、人事都应该有清楚的问责。

B. 属灵权柄

教会应该高举神权，而非高举人权。传道人应以仆人的心态事奉，他的属灵权柄是来自：

1. 忠心、敬虔、恩赐与爱心，也包括操守。
2. 会友的爱戴和肯定。

C. 权力问责

教会是没有“老板”的，因为教会的元首只有一位——耶稣基督。因此教会应该：

1. 有民主，不应有“一言堂”的存在。
2. 有执事会，根据圣经原则订定执事的资格、选举方法、按立制度。
3. 有治会章程，按客观、具体的规则管理教会事务。

D. 权力制衡

目的是避免独裁，避免错误：

1. 头羊或法人均应为教会的一分子；
2. 执事会以祷告及爱心事奉；
3. 执事会负责人事、纪律等重要事工；
4. 执事会在讨论有关传道人或执事的事项时，当事人应避席，并尊重执事会裁决。

其中执事会应当如此运作：

1. 让耶稣成为元首；
2. 主任或主席不应专横；
3. 执事会中属灵事工及行政分权；
4. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：3）；
5. 堂主任、头羊或法人均在执事会中参与，谦卑而合一地事奉，而不是争权；谦卑而有生命的工人必更受别人尊重。

二、合一的事奉

哥林多教会结党纷争；腓立比教会则是“从头一天直到如今，同心合意地兴旺福音”。（腓 1：5）保罗看重合一的事奉，他在以弗所书里劝勉教会：

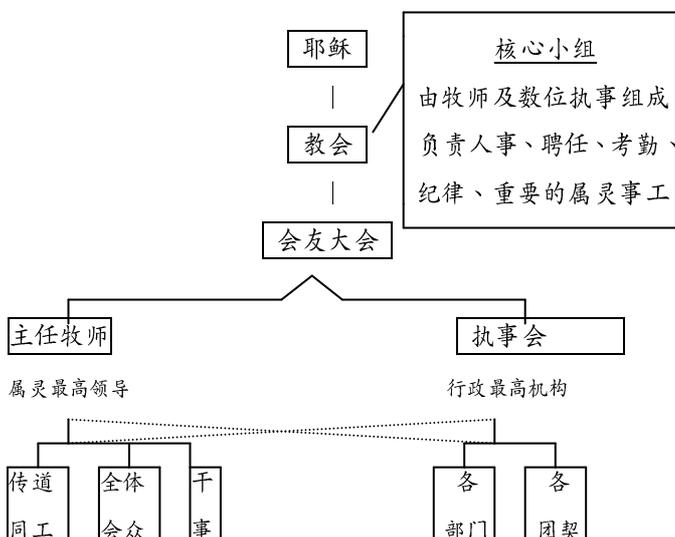
1. 蒙召的人行事为人当与蒙召的恩相称（弗 4：1）
2. 凡事谦虚、温柔、忍耐（弗 4：2）
3. 用爱心互相宽容（弗 4：3）
4. 用和平彼此联络（弗 4：3）
5. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：3）
6. 合一的原因是：一个教会，一位圣灵，一个指望，一主，一信，一洗，一神（弗 4：4-6），因此：
 - a. 工人的事奉必须合一；
 - b. 工人的品格要成熟进步；
 - c. 工人的生命要流露谦卑、忍耐；
 - d. 工人与人接触要有爱心；
 - e. 工人与人沟通要有和平；
 - f. 工人要努力祷告，求主赐下合一的心；
 - g. 工人要让步，竭力谋求合一。

第十五课

工人的教会关系（二）

理想的教会组织

一、理想的教会组织



三、今天的中国教会

要有健全的教会行政，中国教会需要 4 大坚持：

1. 坚持耶稣为教会元首（弗 4：15；西 1：18，2：19）
2. 坚持应有执事会：应有议会制的操练和学习⁸。执事都是成熟的领袖，成员包括牧师、长老、法人、执事；并有治会章程。

⁸ 对议会制的探讨和学习，对执事会的执行有帮助。建议於网上搜索关键词，或阅读有关法制的书。香港由於过去受英国的影响，这世界上首创议会制的国家使香港的教会在执事会的运作方面，留下丰富的经验。传道人或长老、执事要专权，都非常困难。

3. 坚持圣灵所赐合而为一的心：消除“一言堂”或个人权力集中之弊；消除任用私人、以权谋私之风。

在初期教会的经验中，使徒们遇到教会寡妇的关怀事工，却没有以“使徒”权柄来独断独行。下面原则值得我们切切留意（徒6章）：

1. 最德高望重的同工：听取会议意见。
2. “忽略”弱势群体，是问题的导因。
3. 会众背景的不同，也是远因：要重视“合一”。
4. 会众有反应意见的机会与管道。
5. 解决问题之候选人的选举方式不是绝对的：马提亚（徒1：26），7位执事（徒5章）。
6. 执事或事奉人员之选出条件比选举方式重要。
7. 执事中二人更在真理的教导上，有美好的见证，不亚于12使徒（徒6-8章）。
8. 坚持牧养、教导、布道。
9. 坚持简朴生活。
10. 灵性低谷的复兴，属灵的“井喷”能够出现。
11. 有健康的工人，就能建立健康的教会。

四、听众个案

这次请教老师们一个关于教会合一的问题。有一个非信徒说：“我知道你们信耶稣的人都是很好的，我有两个邻居都是信耶稣的，他们都对我很好。可是我就是不明白他们互相之间为什么不说话不来往呢？”原来这两个邻居来自不同的教会，所以彼此不满，互相不打招呼。这几乎反映了现在非常常见和普遍的一种局面，许多弟兄姊妹因为隶属于不同的教会甚至不同的教派，结果彼此不和睦，甚至看不顺眼，文明的就不打招呼，暴力的则言语攻击甚至有不文明的举止。（感恩多，2012年4月13日）

第十六课

工人的肢体关系（一）

内地会（今海外基督使团）前总主任高力富说：“圣经的教导原是平衡的，但某些教会所讲的信息却有偏差，太强调传讲异象与使命，反而忽略了对

信徒实际生活的教导。”

一、主内肢体相处之道

A. 切实相爱

彼此相爱是主的命令。例如耶路撒冷的信徒不肯接受保罗，巴拿巴却冒险接待他（徒9：26-28）。主耶稣教导我们：“我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。”（约13：34）

B. 主里合一

不可结党纷争，反要努力合作，携手同工。保罗劝友阿爹和循都基，不要因意见不一而有纷争，反要在主里合一（腓4：2）。

C. 彼此劝勉（来10：25）

按真理彼此劝勉。（参本课结尾所附之来信）

D. 男女关系

传福音时，对象最好是同性别的，这样可避免与异性单独相处（若必须，也应该有第三者在场）；同工之间要清清洁洁的。

E. 属灵知己

每个人都要建立一些知己。约拿单和大卫，保罗和巴拿巴，彼得和雅各、约翰都是好例子；大家可以互补长短，有深入交通，有难处时互相担当。圣经中记载了一些深入的肢体生活，这些关系引进了属灵知己：

1. 500多人见证主的复活；
2. 120人在马可楼上祷告；
3. 70个门徒出去传道；
4. 使徒保罗在书信中提到70多人的名字；
5. 12位门徒；
6. 主耶稣3位入室弟子；
7. 彼得和约翰的同工。

F. 化敌为友

我们要爱敌人，学习与不易相处的人同工，融洽相处。耶稣教导我们，要饶恕人70个7次（太18：21-22），意思就是不断的饶恕。

G. 支持网络

由背景接近，年龄差距不大的同工，组成支持小组，有问题和重担时彼此承担。这些支持小组假以时日，当可成为最要好的同工，支持与互勉，共负一轭，同走天路。

个案—听众来信（感恩多，2012年3月16日）

“尊敬的三老，在讲圣经的过程中，我有一个很大的困扰，就是当我查考圣经的时候是实实在在看到神所悦纳的信仰是一个委身的信仰，可是当我面对会众的时候看到的却是一个个支离破碎的心灵。今天的中国贫富差距前所未有的大，许多会众都是在极大的痛苦之中来到教会，他们渴望爱，渴望一个能带领他们脱离这种高压的信仰，我内心里就很想安慰他们，我也相信神能够安慰他们，因为我们已经经过了这种安慰，可问题是，我讲道的重点在哪里呢？是安慰吗？可是这不仅仅是一个安慰的信仰，怎么样才能够从安慰带到委身呢？”

第十七课

工人的肢体关系（二）

二、领袖们的相处之道

1. 建立队工；
2. 建立友谊关系；
3. 重要会议前的私下沟通；
4. 多点一起祷告（遇意见不同时更应祷告）；
5. 消除牧者与执长之别；
6. 不以标签定人罪，以是否有圣经立场来判断；
7. 观察对方的长处与优点；
8. 确立牧者与执长的按立制度；
9. 建立领袖间的支持小组；
10. 遇不同意见时，有“顾问”可请教。

三、寻求和解的意见

以保罗和巴拿巴的误会、冲突为例：

1. 保罗和巴拿巴二人因应否带马可同往布道起了争议，甚至彼此分开（徒 15：37-39）。这是性格的冲突？这是原则与爱心的矛盾？领袖们可探讨不同的可能性，如：给马可一个试用期；给马可先劝勉，看其心志；让另一个人如彼得或雅各出来协调。

我们得承认自己常过于主观；其实很多时候思想、工作方式或决定不一定是“绝对”的；日后保罗也承认马可可在传道对他有很大

的益处（提后 4：11；西 4：10；门 1：24）。

2. 有人认为二人的争论使保罗成为布道的领袖，事工更见成功，也因此出现了两队布道队。的确，很多教会的纷争最终演变为植堂或分裂，但我们不能因为好的结果而把纷争合理化。
3. 圣经是诚实的，叫我们看见人的性格和教会的事工，不尽如人意，也不能完全荣耀神。
4. 让我们来一个假设：保罗和巴拿巴经过别人的协调，经过和解，二人重上征途：这次上阵，会是一队更好的布道队，一样可以有马其顿的异象；这次再度出征，二人和平地分成两队，同心而踏上不同的征途，这教会就能吸引更多有志青年加入宣教队伍；徒 16 章的开始，重演徒 13 章精彩的一页，圣灵主动差派两队布道队，教会同心支持他们，这岂不叫神得更多荣耀？

四、合一的事奉

A. 保罗的劝勉

1. 蒙召的人行事为人与蒙召的恩相称；（弗 4：1）
2. 凡事谦虚、温柔、忍耐；（弗 4：2）
3. 用爱心互相宽容；
4. 用和平彼此联络；（弗 4：3）
5. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心。（弗 4：4-6）

B. 合一的理由

1. 一个教会；
2. 一位圣灵；
3. 一个福音；
4. 一主；
5. 一信；
6. 一洗；
7. 一神。

同是信耶稣、信圣经，若理解不同，派别不同，能否合一？（基要派与福音派有争论的必要吗？）

C. 工人的追求

1. 品格要成熟进步；
2. 生命要谦卑忍耐；
3. 与人接触要有爱心；
4. 与人沟通要和平；
5. 努力祷告，求主赐下合一的心；
6. 愿意让步，竭力谋求合一。

五、今日中国教会应坚守的原则

1. 坚持耶稣为教会之首，这是明显的圣经教训。
2. 坚持应有的执事会（这是新约教会一定有的组织），执事都是成熟的领袖，牧师、长老、法人、执事都是执事会成员；执事会应有治会章程。
3. 坚持圣灵所赐合而为一的心（蒙召、生命、合一）；消除一言堂或一个人权力集中之弊，消除任用私人、以权谋私。
4. 坚持牧养、教导与布道（属灵生命的健康）。
5. 坚持简朴生活。
6. 灵性低谷的复兴，属灵的“井喷”能够出现。
7. 有健康的工人就能建立健康的教会。

第十八课 逃避试探

基督工人要常常自省，提防以下的操守陷阱：

1. 贪爱钱财，以物质建立安全感；
2. 贪爱权位，以控制他人建立成就感；
3. 与人争竞，以胜过别人来显耀能力；
4. 婚姻不忠，以肉体放纵来自我满足；
5. 骄傲自负，以我行我素来自我夸耀；
6. 瓶颈停顿，以自满自足来面对事奉。
7. 其他……

“每日三省吾身”是很好的操练。我们每天要在神面前省察，求圣灵督责、教导我们。若得罪了神，便要认罪悔改。

一、基督工人的陷阱

A. 贪财与滥用金钱

有些主的工人认为自己已经全然摆上为主，不会轻易受金钱诱惑；过分高估自己，反而会疏于防范，容易掉进金钱的陷阱。事实上，金钱的诱惑是从小小的贪念开始的。（提前 6：10）多少工人的跌倒，就是从贪恋权位与财利开始的。基哈西和犹大的教训（王下 5：20—27；约 12：6），亚伯拉罕和保罗的榜样（创 14：23；徒 20：33）。

B. 情欲与放纵自己

基督工人要特别留心情欲的引诱。有不少人误以为在性方面失陷的教牧和信徒，都是因为“不够属灵”。其实属灵的人若不保持警醒，也会被情欲的试探所胜。大卫就是基督工人的鉴戒。我们要以约瑟为榜样（创 39：11—18），也以箴言提醒自己（箴 5：1—23，4：20—35，6：1—27）作智慧人。

C. 骄傲自负与权力滥用

“骄傲在败坏以先；狂心在跌倒之前。”（箴 16：18）有某些特长或恩赐的信徒，最容易掉进骄傲的陷阱，只顾炫耀自己的长处和成就，夺取神的荣耀。骄傲的成因，有时来自别人的吹捧，有时是发自内心的自视过高。特别当事工有果效时，误以为是自己的功劳，看不到圣灵的工作。今天不少基督工人单单看重果效，事工有显著的成果时就沾沾自喜，夺取了神的荣耀。事工效果不佳时，就沮丧灰心，自卑退缩，甚至诿过于人。乌西亚王的骄傲与滥用权柄同时发生（代下 26：16—20），大卫王的淫乱与杀人也与权力的滥用密切相关（撒下 11章）。能够指出大卫王过失的是拿单先知，因此，至上的权位也要有抗衡的教师或机制，来预防腐败的陷阱。

二、避免堕入财、色、骄傲的陷阱

A. 切忌贪财

改变价值观，明白“价钱”不等同于“价值”。不要被金钱束缚，学会知足（腓 4：12）。搜集清廉的伟人榜样，和贪腐的教训，以同样的价值观教导家人。

B. 与异性相处的界线

与异性同工、异性会友、异性朋友及婚前亲密的异性朋友相处时，要格外提高警觉，庄重合礼。若有信徒需要接受辅导，尽量交由同性别的同工负责，以免双方在长期辅导过程中日久生情。实在无法避免与异性接触时，请紧记以下的建议：

1. 跟异性保持安全距离；
2. 不单独与异性来往；
3. 不单独与异性共处一室；
4. 即使要鼓励或安慰对方，也不应有身体接触，紧守“发乎情、止乎礼”的原则；
5. 多与配偶分享与异性工作或辅导的情况，这样

第十九课

信实（一）

绝对诚实

一、绝对诚实/正直

A. 不要以为“假大空”是小事

现在社会上有“假大空”的现象：很多人对撒谎、夸大、说空话，已不当一回事。信徒受了社会的影响，对这些“假大空”的谎言，也看作小罪。其实这并不符合圣经的原则。

B. 神憎恶谎言

神憎恶人说谎，因为魔鬼就是“说谎之人的父”（约 8：44）。谎言或不诚实的行为都是出于诡诈。事奉主的人要谨慎说话，不要给魔鬼留地步，不以恶小而为之；一个人在小事上说谎，大事上也会不诚实。（箴 6：16-19，12：22；约 8：44）

C. 夸大是谎言

言过其实，将事情夸大，也是不诚实的表现。甚至有信徒作见证时也刻意夸大其辞，以增添戏剧性，这是不对的，不但不能见证神，反而令人对你的信任打折扣，甚至引起反感。基督工人凡事应实话实说，切勿言过其实。

D. 前后矛盾也是谎言

注意说话不要前后矛盾，甚至出尔反尔。未能决定的事情，不要随便答应，以免事后后悔，影响诚信。也不要隐藏部分不利的事实，前言不对后语。陕西省武娣妹来信：“经人介绍，我到一家培训学校做前台谘询工作。工作和销售业绩挂钩，我不得不在学生和家長面前，照著校长的话进行吹嘘和说谎。可是把学生骗进来後，学校就不负责任，根本达不到承诺的水平。我又发现校方在与学生签定的合同上和其他重要文件上，用的不是注册的章子。这样做是非法的。我无法面对家長和学生对我的信任，每晚祷告我都痛哭认罪，干了 9 天後我辞职了。”

E. 作光作盐

对政府、单位与个人都要诚实，不可做贿赂、“走后门”、用钱买证件等事。事奉主的工人，是被召在腐败的社会中作光作盐，行事为人应当光明正大，为主作美好的见证。

配偶能成为你的保护；

- 一旦察觉到有情欲的引诱，要马上逃避；
- 别高估自己，以为自己永远不会出事；
- 孤身在外是最容易遭受引诱；工人若因事奉要离家一段长时间，若配偶不能同行，最好有其他同性同工同行，配搭服侍；
- 不容许自己置身试探的境地；
- 千万不要接触色情文字、图片、电影、网页。

C. 思想的圣洁

圣洁是从心开始的。圣洁不但从我们的行为上反映出来，更是直指人心，所谓“有诸内，形于外”。法利赛人的毛病正是外在敬虔，内心却污秽。光是外表敬虔，不是真圣洁，而是假冒为善、虚伪。基督工人需要表里一致，从里到外都清清洁洁。

D. 慎防骄傲

事奉有果效时，切勿沾沾自喜；认定这不是靠自己的才干，而是神的恩典，将荣耀归给神。愿意聆听其他别人的意见，甘心配搭事奉，不求突出自己。目的是为了教会整体的好处。

三、总结

杰克·贺福（Jack W. Hayford）是美国著名的牧师。他在一篇文章〈领袖的品格〉⁹，讲到对神对己的正直，伦理道德的追求，和正直操守高於一切的一切之呼召。求中讲到一次与其他讲员带领特别聚会的经验。会後，信徒向他致谢并有礼仪上的拥抱。那一次与他拥抱的是一个较矮小的女士，由於贺福牧师的个子高胳膊长，不小心触碰到这位女生身体的一边正是她的胸部。瞬间，他的思念脱离了正常的状态。他内心感到羞耻并努力逃避。回到房间後，他勇敢的与另外一位传道人表达了自己的陷阱。

我们在有试探和有陷阱的世界生活，陷阱不会有警告牌的。惟有谦卑、谨守、诚实的仰望神。

⁹ Jack W. Hayford, *The Character of a Leader*, 收录於 George Barna 编，《领袖的领导》（*Leaders on Leadership*）（美国：Regal, 1997），页 77。

F. 用爱心说诚实话

不能只讲爱心而不诚实；也不能够单单诚实而不讲爱心。两者需要取得平衡。

G. 个案思考—你会如何指引这位信徒？

罗老师您好：我现在有个问题是，我在做什么事情的时候，都是有种敷衍的行为（别人认为），我自己觉得是非常认真的，比如说：我在应聘的时候，我自己就是按照我所了解的告诉他们，没有一点夸张，别的同学都说我傻，他们说我该说谎的时候就说谎。我觉得我不了解的或不清楚的，应让我说对某些方面有多了解我说不出来。可能是自己的诚实，或者是因为我的能力不够，我在应聘的几家单位都失败了，我不知道我该怎么办？我觉得如果谎言被揭穿的时候那是比应聘不上更难堪。现在我不知道我能怎么办？请罗老师给我指导，为我应聘的时候能够很好的语言表达代祷。我非常的信任您，我听节目的时候，可以听出您是一位很平和的老师，这就是我信任您的原因，谢谢您罗老师。

（真爱，2007年5月28日）

第二十课 信实（二） 全然可靠

《读者文摘》於2007年进行诚实测试，做法是在选定的32个城市中，故意各遗落30支中等价位的手机，然後在旁监看，一旦有人捡到手机，就打电话给这支手机号码，看看对方是否会接听并归还、或者会按预设号码联络失主、还是据为己有。这次测试的遗失手机共960支，其中654支物归原主，成功率68%。报导指出，人口只有26万7千人的斯洛维尼亚首都卢比亚纳，调查人员成功收回29支手机，是最诚实城市。其次是加拿大多伦多及南韩首尔。华人社会普遍表现不诚实，其中台北和以华人为主的新加坡，都排名第25名，只收回16支。至於香港只收回13支，和吉隆坡并列最後一名。¹⁰

¹⁰

http://0707.org.tw/index.php?option=com_content&view=article&id=62&catid=15&Itemid=46

良友圣经学院《基督工人操守》v3

二、全然可靠

A. 有责任感

无论是教会的圣工，或是单位的工作，若责任托付给你，就当勤恳尽力，妥善完成；即便吃亏，也要履行承诺，这是有责任感的表现（诗15：4）。

B. 一切为主做

有些信徒以为教会的事工就要努力做；单位的工作是属世的，可以马虎一点，这种想法是不对的。基督工人无论作什么，都是为主作的，都要尽力做到最好。（西3：23）

C. 要忠心

有些人说“不求有功，只求无过”，这不是尽责的所为。耶稣讲的比喻（太25：14—30），那领受1,000的仆人就是这样的心态，主人责备他是“又恶又懒”的仆人，不是因为他赚不到更多，问题在于他根本没有尽力，只求不赔就可以，这是不忠心。

三、公私分明

社会上不少人公私不分，利用工作单位的种种方便，来达成私人的利益。在这种风气下，属神的人若不警醒，很容易随波逐流。基督的工人在这方面必须有好见证：

1. 不占用单位物件；
2. 不占用单位时间；
3. 不占用单位资源；
4. 悔改与补偿。

无论占用单位的时间、公物和金钱，都是不忠诚的行为，严重一点还可看为“偷窃”。若曾犯下这类操守的过失，应悔改补偿，如撒该所做。（路19：8）

四、坚持原则

英国苏格兰的李岱尔参加1924年的奥运时，原来计划跑100公尺，但是，他因为敬拜神而放弃在主日的100公尺比赛，改跑400公尺。最後，他仍以47.6秒得到了金牌。他是一位坚持原则的选手，他知道得到400公尺的金牌是神给他的荣耀。因为诗68：19：“天天背负我们重担的主，就是拯救我们的神，是应当称颂的。”李岱尔知道是神给他力量和速度。因此擅长跑短距离的他，居然可以在中

距离的比赛中得到胜利。次年 1925 年，他来到中国宣教，成为在华北的宣教士。1937 年日军侵略华北，他没有离开中国，於 1943 年他被关进山东潍县的集中营。可惜在抗战胜利的前夕，1945 年 2 月 1 日在一个大雪纷飞的寒夜里，李岱尔病逝於集中营，年仅 43 岁。他真的可以说：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道，我已经守住。”他有公义的冠冕为他存留，是最典型“迎向挑战”的例子。

第廿一课 简朴生活

一、触目惊心的例子

A. 以色列人在旷野

以色列人在埃及地繁多，因做苦工哀声达神。出了埃及应到流奶与蜜之地，却因缺乏信心，在旷野受苦。(民 11：4)

B. 攻打艾地的失败

以色列人攻打耶利哥城，声势极盛；再攻艾城，却取了当灭之物(书 6：18-19)，亚干因而被石头打死。

C. 大卫作王时犯罪

作王前“合神心意”，作王后睡至太阳平西才起床，看见妇女动淫念，犯了淫乱和杀人的大罪。(撒下 11 章)

D. 底马离开了主

马可是暂时离开了布道队，底马却因贪爱世界“永久”地离开了布道队。(提后 4：10)

E. 犹大失去了生命

犹大本有使徒位分，却因 30 块钱出卖了耶稣，最後吊颈仆倒死了。(太 27：3-5)

主耶稣劝勉我们不要爱世界，人若爱世界，爱父的心就不在他里头；又说，有钱人难进天国。箴言作者的一个祷告更显智慧，他求主使他不贫穷也不富足(箴 30：8-9)。

二、简朴生活的实例

A. 以利亚

以利亚预言旱荒，基立溪旁的乌鸦、寡妇的一把面一点油，都可以养活他。在山上力战 450 巴力先知、400 亚舍拉先知，表现出何等的心志和能力。

B. 施洗约翰

只吃蝗虫野蜜，居于旷野，却大胆地责备罪人，传悔改的洗，最终殉道。

C. 保罗

保罗指出：敬虔加上知足的心就是大利；人没有带什么到世上来，也不能带走什么；有衣有食就当知足。保罗一生也实践这信念，他未曾贪图一个人的金银衣服，两手常供给各人的需要，凡事做榜样，学会施比受更为有福。

D. 历代圣徒例子

三、简朴生活的教导

1. 主祷文：“我们日用的饮食，今日赐给我们。”(太 6：11)
2. 撇下世界：门徒学习撇下渔网；巴拿巴把一切全奉献。
3. 知足：不论处卑贱，处丰富，或有馀或缺乏(腓 4：11)，都可以知足。
4. 机动性：因没有太多金钱，没有物业，宣教士(使徒)可以随时为主奔跑。
5. 属灵能力：以利亚、施洗约翰、保罗都是生活简朴、圣洁，且有祷告力量的人，圣灵就大大动工。

四、内地教会的镜子

1. 全世界华人向钱看：华人非常会做生意，富人众多，为了两顿饭很多人向钱看。
2. 中国经济水平不断提高：生活水平的提高，小资和富豪不断出现，成为赌场上的常客和疯狂购物的消费者。
3. 打工下海的压力：青年人都到城市打工，甚至传道人也下海。
4. 简朴生活的教导：由俭入奢易，由奢入俭难。基督工人应戒奢华、戒浪费、戒名牌。
5. 工人的薪金制度：工人艰苦，应有薪金，但不容易合理，应随教会增加奉献而调整。

6. 织帐篷的方式：半工作、半传道，保罗因不受哥林多教会的供给而织帐篷。
7. 耶和華是以勒的神：简朴生活加信心，信心的工作与差传息息相关。

有一个富翁，为了教育自己的孩子认识什么是贫穷的生活？於是，帶著孩子到乡下贫穷的村子里住一两天，希望让孩子体验穷人的生活，好激励孩子努力奋斗，才能够脱离贫穷。体验生活完毕，富翁问孩子的感受，孩子回答说：“我们家里有一只狗，而他们家里有4只；我们家里有泳池，而他们房後有小溪；我们的房子装了进口的照明灯；而在他们家，晚上可看见很亮的星光；从我们房子的窗往外看，只看到四面高墙；而从他们房子的窗看出去，却是一望无际；我们有佣人帮忙，而他们却经常出外帮忙别人；我们每天到最高级的餐厅用餐，可常常没有胃口；而他们吃自己种的粮食，却吃得香甜；我们家安装了防盗铃，而他们与邻居互相守望，彼此相助；我们家里很少有笑声，而他们家里却经常充满笑声。爸爸，他们的生活看起来很幸福，我要是生活在那里，该多好。”

第廿二课

信心和勇气

一、勇敢的先知

1. 拿单：指正君王的罪过，使之悔改。(撒下 12章)
2. 米该亚：不随众说吉语，在君王和众说谎先知中，活出勇气与正直。(王上 22：13-28)
3. 耶利米：说真话而被逼迫(耶 26：8)，也有哈拿尼亚先知的谎言(耶 28：12-17)冲突。耶利米因正直而坐牢(耶 37：15, 38：6)。
4. 施洗约翰：指正王在婚姻上的罪过(可 6：17-18)。
5. 司提反：以死亡的代价，讲说真理的信息(徒 7：1-60)。

二、保罗的胆怯与勇气

1. 在哥林多：胆怯(林前 2：3)，安慰(徒 18：9-10)
2. 在耶路撒冷：危险(徒 20：19)，安慰(徒 23：11)
3. 在狂风怒海中：安慰(徒 27：23-24)
4. 在罗马：困境与安慰(提后 4：16-17)

三、信心的操练

1. 信心的定义：“信是所望之事的实底，是未见之事的的确据。”(来 11：1)
2. 信心的关系：“人非有信，就不能得神的喜悦。”(来 11：6)来 11：4-40 记录了圣经历史上的信心伟人。
3. 信心的内容：耶稣基督与他的话(圣经)。
 - a. 信心是一种委身：摩西带领以色列民出埃及，保罗蒙召作外邦人的使徒，其成功的因素就在委身。
 - b. 信心是一种态度：保罗将万事看作粪土，以得著基督为至宝。(腓 3：8)
 - c. 信心是一种关系：与神的关系，为他而活，为他作工。
 - d. 信心是一种坚忍：信心不求即时的效果，摩西在旷野生活 40 年后，才蒙主选召。
 - e. 信心能够操练而长进，反之，有退缩。
 - f. 信心是一种冒险：摩西带领同胞走过红海，可见其为主冒险的精神。

在没有足够的训练、经验及其他资源，但仍要布道、教导、植堂的情况下，信徒就格外需要信心。亚伯拉罕在信心软弱时认妻作妹，后来他献上儿子以撒，完全地顺服神，这是真信心的表现。

四、合用的工人的素质

合用的工人，应在下列各方面都有表现：

1. 委身；
2. 恩赐；
3. 信心；
4. 爱心；
5. 学问和才能。

植堂的信心个案：韩国更正教於 1960 年有 5,000 间教会，至 2000 年增长为 60,000 间，40 年

增加 12 倍；信徒数字由 1960 年的 60 万人，至 2000 年的 870 万人，同样的 40 年，人数增长了 14.5 倍。

今天，神学院的训练常常不是作神的工人最大的要求。彼得、约翰是没有学问的小民，但他们却能够产生改变生命；亚伯拉罕、雅各、摩西、约书亚、彼得、保罗、巴拿巴，他们都有美好的生命、行为和见证，又被圣灵充满。神对他的工人会常加操练，使他们更合乎主用。

第廿三课

讲道事奉的操守

讲道事奉是基督教的核心工作。讲道和讲台文化高尚，教会信徒的属灵素质就会高尚。

一、讲员的安排与接待

1. 讲台不应独占，而是按恩赐搭配事奉。
2. 讲员的安排，要按传道人的操守来考虑。
3. 年长的讲员要给年青讲员操练的机会。
4. 讲员的安排，越早越有礼貌，定了就不再更改。
5. 外宾讲员应有文字邀请，字条或短信、电邮。
6. 讲员经人介绍时，介绍人要谨慎，不间接介绍。
7. 若是远方来的讲员，吃与住可以负责安排。在吃饭与交通的服侍过程，也是与讲员学习的宝贵机会。接待方面应让同工有公平的参与，被接待的讲员一定要谦卑配合。
8. 邀请了讲员，讲道以后发现信息不如理想，也应尽爱心来接待。因此，邀请之前应格外小心。
9. 自己教会的讲员应该多有检讨和互勉的时间。定时重温讲道学讲义，或阅读讲道学书籍都有帮助。
10. 聚会前 10 分钟，主席应该有与讲员一齐交流祷告的时间。

二、讲员的应邀与赴会

A. 自己教会

自己讲道之余，发掘年青有恩赐的信徒给予机会；若是讲台同工之一，顺服带领同工的安排，不

比较，作好分内的职责；若是到其他堂点讲道，应在答应邀请开始就好好祷告和预备；若邀请的教会是信仰脱离圣经路线，有异端倾向，宜拒绝前往。

B. 其他堂点

千万不能迟到，无论是车站的相约地点，或聚会的地点。若是到其他堂点讲道，要留意与该教会的带领人以礼貌相待，不要斤斤计较；讲道中，应以基督的安慰和神话语的盼望来激励会众；若要指正罪过，一定要以爱心和饶恕作主要信息。千万不能以负面的情绪，带入讲道当中。如果有信徒在聚会后，有信仰疑难，应以该教会的传道人意见为优先回应。除非当地同工转请你来解答。不要随便答应当地信徒个别邀请，除非经当地堂点的同工介绍，以免制造纷争。如果有信徒或同工批评另一些信徒或同工，千万不要参与意见。除非是两方面都很熟的情况，自己也是局内人，否则不介入教会的是非。

C. 曾经牧养过的堂点

若现在也有传道人，也不宜背著现有传道人，给弟兄姐妹建议。在外工作或居住，长时间离开教会，短期回到母会也不宜独自介入教会事工给予意见。应尊重现今的带领人，取得同意才深入介入交通。

三、讲道的预备与传讲

1. 讲道的信息以会众的属灵需要为起点；
2. 讲道的信息以圣经的真理为基础；
3. 讲道的操练是在家人中为最基本的场地：信息重点若自己儿女或不信的家人都有反弹，则要反省。他们若明白道理的精髓，教会信徒也能明白并受益。
4. 传讲中，尊重隐私权，不提个别公司和个人的姓名，尤其是负面的行为。
5. 圣经的真理是绝对的，但人的讲解与知识有限，所以要有谦卑的态度，给受众持反对意见的空间。基督的真理千真万确，也不宜强迫会众来接受。要尊重每个人的理解和选择自由，也等候圣灵的感动。
6. 讲道不要过时和超时，宁可让会众觉得你讲得短，想再听，而不要使会众觉得太长而厌烦。
7. 讲道的仪表和服装等，都应以当时教会可接受

的为基准。避免因这些次要的事情产生不必要的话题。

8. 要以身体心灵和精神的最佳状态讲道。

四、讲员与教会的关系

1. 每一篇讲章都是为教会整体的灵命健康预备，不应针对个别弟兄姊妹。
2. 每一篇讲章也可与教会之前的讲员或信息配合，有承接和连续的关系。切忌传讲相抵触的观念，而产生分争。
3. 好的讲道与讲员在信徒之间的关系有关，讲员有诚信和好名声，关心会众，信息就被接受。
4. 讲员不是贪图利益，荣誉和为私人理由选择讲道的事奉。
5. 讲员讲道是一时，生活品格是一生，没有健康的教会生活，就不能有强而有力的讲道。

五、讲员与自己的信仰

1. 是否全然相信圣经是神的话？
2. 是否言行一致？
3. 所宣告的真理之外有无潜信仰（掺杂了其他信仰）？
4. 所宣讲的道理是否来自教会整体的信仰反省（福音与神学），和圣经的查考？
5. 所宣讲的道理是否有教会信徒相交的互应？
6. 所宣讲的道理有无使自己得到更新、学习和祝福？
7. 所宣讲的道理是否付了预备的代价？

第廿四课

再度委身

“不要模仿这个世代，倒要藉着心意的更新而改变过来，使你们可以察验出甚麽是神的旨意……”（罗 12：1-2，《新译本》）

一、委身才能成长

克兰费尔德解释这两节经文花了 24 页。他自己

的译文是：“所以弟兄们阿！我劝你们，藉著神的诸般怜悯献上自己，作为活的，圣洁的，神所喜悦的祭物；这是你们在悟性上的敬拜。而且不要再让你们自己被套入这个世代的样式，而要藉著你们心思的更新，让你们继续不断被变化，以致你们可以察验何为神的善良、可喜悦、完全的旨意。”（罗 12：1-2）

“要继续不断被变化”（心意更新而变化）是被动语态命令语气，意思是：虽然这改变是圣灵的工作，不是基督徒自己所作的，然而他们在这事上却有真实的责任——要让他们自己被改变，回应神的灵的引导和驱策。为了要表达这时态的语势，我们可以将他译作：“不要再让你们自己被套入……要让你们自己继续不断被改变……”现在式命令语气可以用来说明一个已经发生了的动作，必须无限期地继续下去，在禁令中则是说明一个正在发生的动作必须停止。¹¹所以，这里正在发生的“套入……样式”（效法……）必须要停止，已经在发生的“继续不断被变化”（心意更新而变化）则必须无限期地继续下去。改变不是在一瞬间发生的事，必须不断地重复，或是说，它是基督徒终其一生都必须持续的一个过程。

鲍会园牧师将这复杂的表达，用一句概括：“要继续不断的改变，直到达到目的。”他又说：“被动式的命令，作为基督徒的，要乐意让神在我们里面作改变的工作。”¹²

“不要套入……的样式”（不要效法）这命令所见证的好消息是：基督徒不再是暴虐势力底下无望的牺牲品，反倒能抵抗这同时来自内外的压力，因神在基督里怜悯的作为已经提供了抵抗的根基。在他被福音所安置的处境上，基督徒可以、也必须、并且——借著圣灵的帮助——能够抗拒与这世代妥协的压力。¹³

鲍会园牧师有一个重要的问题：那就是保罗要已经信主有新生命的“弟兄们……心意更新而变

¹¹ 换言之，“不要有效法这世界的习惯”，“习惯”二字表达的传神。参 A. T. Robertson 著，詹正义译，《罗马书》（美国：活泉，1990），页 194。

¹² 鲍会园：《罗马书（卷下）》（香港：天道，1996），页 104。

¹³ C. E. B. Cranfield 著，潘秋松译，《罗马书注释：下册》（台湾：华神，2006），页 865。

化”，为什么呢？鲍牧师指出：“一个有重生生命的人，要继续追求能过一个真正重生的人的生活。心意更新而改变是圣灵在我们里面作的工作；但圣灵改变了我们以后，我们要继续让圣灵改变我们，才能有活祭一样的事奉。”¹⁴ 所以，克兰费尔德很清楚的说：“要继续不断被变化”。

二、信徒的委身

A. 委身的必须（罗 12：1—2）

委身是理所当然的。你或将自己奉献给义，或将自己奉献给罪，没有中间路线。

委身是无可选择的，不奉献给神是我们的损失。委身的态度：全然摆上给主。

B. 委身的时代

委身脱离不了时代与社会的现象，看到贪腐和时代的特性，自然明白主的心意。

1. 点：自己的观点，决志—要为主而活；
2. 线：教会的情况—委身强化；
3. 面：全省全区的情况—与教会齐心协力；
4. 体：普世见证：布道，作盐作光直到地极。

C. 委身的装备（罗 12：3—8）

1. 知识：要有神学知识、圣经知识和普通常识。
2. 生命操练；
3. 恩赐：是神所赐的，不容我们以此来夸口，我们要看自己看得合乎中道。由于恩赐各有不同，我们要与其他肢体互相联络，运用并挑旺恩赐服侍神。

D. 委身的相交（罗 12：9—10）

一般的肢体生活：仅参加崇拜是不够的，要投入教会的团契、家庭聚会、小组活动等。

深入的肢体生活：参加使命小组、查经小组、支持小组等。

同负一轭的肢体生活：例如彼得和约翰，百基拉和亚居拉，巴拿巴和保罗，他们都是同负一轭的同工。友阿爹和循都基大概有不和的情况，保罗提醒她们本是同负一轭的（腓 4：2—3）。

E. 委身的事奉（罗 12：11）

1. 殷勤：不要只顾休息，也要殷勤事奉；但殷勤并不等同忙碌，要取得平衡，要有深度。

2. 火热：若不传福音，我们就有祸了；要像保罗，立志总要救些人。
3. 信心与勇气。
4. 服侍：服侍主与服侍人。

三、总结

1936年香港人口是84万，5年后1941年增加到168万，人口激增一倍。由于中日战争，香港社会大改变。再100年前，香港只有2,000人口的时代，美国浸信会宣教士叔未士牧师和师母在香港办校宣教，1844年，叔师母病死在香港。她是美国来港的第一位女宣教士，也是第一位在香港离世的宣教士，在世只27岁。她名叫何显理(Henrietta Hall Shuck)，香港的显理中学是纪念叔师母而命名。

华理克写了一本《标杆人生》，指出人生的5大目的：

1. 为讨主喜悦而活；
2. 为神的家而活；
3. 为被造像基督而活；
4. 为服侍神而活；
5. 为一个使命而活。

一个信徒加入教会时立志，这些目的就是立志的努力与过程。

¹⁴ 鲍会园，《罗马书（卷下）》，页105。