

# 团队事奉

卢文牧师、姚谦牧师

## 目录

### 第一部份：从圣经中吸取教训

|     |              |   |
|-----|--------------|---|
| 第一课 | 旧约中的团队 ..... | 2 |
| 第二课 | 新约中的团队 ..... | 2 |

### 第二部份：团队的建立

|      |              |    |
|------|--------------|----|
| 第三课  | 异象使命 .....   | 3  |
| 第四课  | 主里同心 .....   | 3  |
| 第五课  | 领导责任 .....   | 4  |
| 第六课  | 同工配搭 .....   | 5  |
| 第七课  | 选拔同工 .....   | 6  |
| 第八课  | 训练同工 .....   | 6  |
| 第九课  | 属灵素质 .....   | 7  |
| 第十课  | 纷争调解 .....   | 8  |
| 第十一课 | 行政团队 .....   | 9  |
| 第十二课 | 问责制度 .....   | 10 |
| 第十三课 | 财务管理 .....   | 11 |
| 第十四课 | 纪律处分 .....   | 12 |
| 第十五课 | 谁是老板 .....   | 13 |
| 第十六课 | 头羊的问题 .....  | 14 |
| 第十七课 | 团契的事奉 .....  | 15 |
| 第十八课 | 执事会的建立 ..... | 16 |

## 第一课 旧约中的团队

### 一、灵界巨人的失败（王上 18-19 章）

1. 最有灵力的先知独战共 850 名假先知（18：19）。
2. “作耶和華先知的只剩下我一个人”（18：22）。
3. 假先知从早到晚狂呼乱叫（18：26-29）；最后耶和華降下火来，烧尽一切（18：38），众人也杀尽假先知（18：40）。
4. 以利亚不怕亚哈；听见耶洗别要杀他时，却起来逃命（19：2-3），走了一日各程，来到罗腾树下求死（19：4）。
5. 耶和華却吩咐以利亚找以利沙接班（19：16），并告诉他未曾向巴力屈膝的还有 7,000 人（19：18）。假如这位灵界巨人不是孤军作战，而是组成团队，会如此失败吗？

### 二、旧约最伟大英雄的团队

#### A. 早期的失败（徒 7：20-29）

1. 摩西的条件：有学问，有才能，有爱同胞的心（7：22-23）。
2. 他伸手救助同胞，却打死了埃及人，以为同胞可成团队（7：25）。
3. 结果落荒而逃，寄居米甸 40 年（7：29）。假如他和同胞有交通，有团队，会如此失败吗？

#### B. 后期的学习（出 17-18 章）

摩西蒙召，带领两百多万百姓离开埃及。

1. 作战的团队（出 17：8-13）
  - a. 与亚玛力人争战
  - b. 摩西吩咐约书亚选出人来和亚玛力人争战
  - c. 摩西在山上祈祷，亚伦和户珥扶着他的手
  - d. 争战胜负的原因（17：11）

作战的团队有摩西、亚伦、户珥、约书亚及众兵丁……

谁是领袖？谁领军队？谁使军队得胜？
2. 审判的团队（出 18：13-26）
  - a. 摩西坐著审判百姓（18：13-14）
  - b. 叶忒罗：“你独自一人办理不了”（18：18）
  - c. 当选拔贤能，组成审判团队
    - 资格：有才能，敬畏神，诚实无妄，恨不义之财；
    - 责任：千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长
    - 分工：小事他们审判，大事呈告摩西
    - 原则：同当此任（18：22）

摩西听从了岳父的建议。

## 第二课 新约中的团队

### 一、耶稣的队工

1. 呼召门徒：“来跟从我，我要叫你们得人如得鱼一样。”（太 4：19）耶稣花了 3 年多时间，出了雅各、约翰、彼得，也出了犹大；然后把大使命交给 11 个门徒。
2. 设立七十人：时间较短，训练方式差不多，这是第二梯队。其中可能有利未人巴拿巴—第一位安提阿牧者和宣教士。
3. 把大使命托付 11 个门徒：“所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太 28：19-20）这 11 个门徒成了耶路撒冷教会的长老。基本上耶稣大使命的团队是教会。

### 二、使徒与执事

使徒时代的执事乃非一般的执事，也有选举与按立。

1. 背景：教会人数增多，怨言也增多（徒 6：1-7）。
2. 使徒处理的方法：不理，自理，按立执事。
3. 管理饭食的执事资格：有好名声，被圣灵充满，智慧充足（徒 6：3）。
4. 执事的职责：这时教会人数约二万，执事自然要管理行政与财政。
5. 分工的开始：行政事务也需要属灵的人。
6. 结果：怨言平息，人数倍增（徒 6：7）。

### 三、保罗的队工

1. 保罗的失败：因“应否带马可”而与巴拿巴争论，甚至分开（徒 15：37-39）。团队事奉的结—原则与爱心，是否一定不可解决？
2. 保罗与巴拿巴分开后，拣选了西拉（徒 15：40）、提摩太（徒 16：3）、路加（16：10）。保罗在日后更组成了他的宣教队伍。后来马可回转，底马却离开了。
3. 保罗一面布道、植堂、教学牧养，一面训练门徒。这些门徒成为最庞大的队工，分布全教会，内中有一些好执事如百基拉、亚居拉。

### 四、教会的队工

1. 失败的队工  
哥林多教会的 4 个党（林前 1：12-14）。
2. 成功的队工  
众圣徒、诸位监督、诸位执事（腓 1：1-2），他们十多年同心合意兴旺福音（腓 1：5）；也有一个同心同工的劝勉：友阿爹和循都基要在主里同

心，求那真实同负一轭的帮助这两个女人，还有革利免并其余和保罗一同做工的（腓4：3）。

### 3. 团队事奉

各地教会纷纷建立，都有同工，包括牧养的、教导的、行政的，都以基督为元首。有监督，有长老，有教导的和治理的，也有各处被按立的一般执事（提前3章），并有不住的训练（提后2：2）。教会就是如此一代一代地传下去。

### 4. 思考

怎样去掉一言堂？怎样建立坚强的团队？

## 第三课 异象使命

### 一、安提阿教会所承受的异象与使命

#### 1. 那是大使命

- 11个门徒听大使命，没有发问、讨论与实践。
- 复活的主向保罗直接命令（徒26：19-20）。

#### 2. 那是胸怀世界的异象

- 11个门徒过份犹太化、我族中心主义。
- 保罗认定被派（徒26：16、19），不违天召。

#### 3. 那是能承受跨文化布道的群体

5位领袖都说希腊话：

- 马念—贵族
- 路求—在古利奈人所结的果子
- 西面—背主十字架的乡下黑人
- 巴拿巴—充满爱心把保罗介绍给耶路撒冷
- 保罗—面对面接受了大使命

### 二、圣灵的引导

#### 1. 祷告重于行政

现在的领袖常是有学问的专业人士，过份自我中心。安提阿的领袖重视祷告，没有太多会议，在祷告中听见圣灵的声音。

#### 2. 禁食重于美食

世人吃喝快乐，教会也常在节期中吃喝“感恩”。安提阿的领袖心灵敬虔清洁，禁食中专心寻求神。

#### 3. 圣灵的工作与现行工作

- 我们的工：多会议，多聚会，多活动，属灵的却不一定是主心意。
- 圣灵的工：他的选召，他的差派，正是那大使命的任务。内地教会可作本土差传。

### 三、领袖的顺服

1. 圣灵指定巴拿巴（主任牧师）、保罗（最佳圣经教师）。

2. 5位领袖同心祷告，同心讨论；为了安提阿当然不愿意，却是因为主而同心接受。

### 3. 5位领袖顺服，成为最佳团队

异象与使命的印证：

- 来自神—大使命的主耶稣。
- 来自圣经（太28：19；徒1：8）。
- 来自圣灵（徒13：2）。

## 四、差遣的团队

### 1. 差遣表示教会承担使命

全体会友承担祷告与金钱的支持，是奉主的名去作主的工。

### 2. 领袖们禁食祷告

按手在保罗和巴拿巴头上，会众肃立或跪下，就是印证了全体教会同心。

### 3. “他们既被圣灵差遣……”（徒13：4）

- 异象与使命挑战了团队。
- 背景与圣灵引导了同心。
- 这是两人同被差遣，一如昔日耶稣训练门徒，两个两个出去，更有教会的支持。单人匹马，自由团队，又岂是团队？又岂能承受大使命？

## 第四课 主里同心

异象和使命是方向，同心却是团队的基础，否则事工也无法推行。

### 一、同心的典范

保罗在建立腓立比教会12年后写腓立比书，其间教会发展迅速，也一直支持保罗宣教。腓立比已出现很多地方教会，并有诸位监督，诸位执事。

1. 从头一天直到如今，你们是同心合意地兴旺福音（腓1：5、27）。
2. 有纷争，有不同的目的，但也有包容，“基督究竟被传开了”（腓1：16-18）。
3. 交通、劝勉、心思、意念都一样，“不可结党”（腓2：1-3）。
4. 以基督的心为心（腓2：5），虚己、顺服。
5. 不要发怨言，起争论，“使你们无可指摘”（腓2：14-15）。
6. 对提摩太和以巴弗提的推荐。
7. 劝弟兄们一同效法保罗（腓3：17）。

### 二、同心的劝勉

一个特殊的、提名的劝勉，因有两位知名的姊妹不和。

1. 劝她们同心，在主里同心。
  2. 要求同负一轭的，帮助这两个女人。
  3. 这两位姊妹曾与保罗一同劳苦。
  4. 还有革利免和一同作工的，名字都在生命册上。
  5. 不同心的原因：性格、误会、嫉妒……造成两人间不和，也成为教会的大问题。
- 同工容易，同心困难；不同心必使工作受损。

### 三、同心的重要原则

教会中人，同受神恩，同蒙天召，一起事奉。

1. 要有团契，彼此交接。
2. 要彼此相爱，爱弟兄，也接受弟兄的爱， “爱能遮掩许多的罪”（彼前 4：8）。
3. 要彼此忍耐、包容、饶恕（太 18：22）。
4. 要爱你的敌人：爱是爱你不能爱的人，才是真正的“切实相爱”（有互相之意）。
5. 一个例子：
  - a. 处境：甲组教会与乙组教会不和。以前乙组教会曾有人出卖弟兄。甲组肢体不肯和乙组肢体相交或同工。事实上，这是多年前的恩怨，与目前乙组肢体无关。
  - b. 现在常见的情况：拒绝爱，拒绝忘记，把不必要的罪名加在无辜的人身上。
  - c. 卢文：我不要求你爱那出卖你的或你的敌人，但容许我鼓励你忘记过去。保罗也因著耶路撒冷长老忘记过去才被接纳。

建议把乙组的真弟兄和假弟兄分开，按圣经教导，和乙组中那真正爱主的在主里同心。耶稣为你们死，也为他们死；耶稣是你们的元首，也是他们的元首。你们若能在主里同心，将是伟大的见证。

## 第五课 领导责任

### 一、教会的制度

#### A. 监督制（专制）

1. 上头派来，不能替代。
2. 自己创立，自成“教主”。
3. 牧者有绝对权柄：一言堂，缺乏团队。

**危机：牧者假若软弱失败……**

#### B. 长老制（共和）

1. 长老通常非传道。
2. 数位长老与牧者共同领导。
3. 比较温和而能保持健康。

**危机：当小心避免长老与牧者争权**

#### C. 公理制（民主）

1. 堂主任负责牧养教导。
2. 执事很有权柄。
3. 平信徒的选举、按立，会友大会。
4. 领导当然重要，团队也必须不忘耶稣是元首。

### 二、领导的角色——谁是老板？

#### A. 全职传道

1. 蒙召全职事奉，作神的教会的仆人，负起教会增长和健康的责任。
2. 有知识、装备（神学训练），理应支薪，忠心工作。

#### B. 长老执事

1. 全职传道不能作独行侠，要与第二梯队分担领导角色。
2. 执事角色
  - a. 执事资格（徒 6：3）：一般执事协助行政、牧养、教导。
  - b. 庄稼多，工人少：第二梯队也当扮演传道角色。
  - c. 蒙召多，选上少：第一、二梯队在知识、灵命上也当不断进步。

### 三、团队的精神

#### A. 以基督耶稣为元首

1. 团队属于教会，切记耶稣才是教会元首。
2. 重视圣经，重视祷告。
3. 教会的权威：圣经、圣灵、耶稣（钟马田）。

#### B. 要保持团队在主里合一

1. 谦卑的要素：凡事谦虚、温柔、忍耐（弗 4：2）；奥古斯丁：“信徒灵程有三步：第一是谦卑，第二是谦卑，第三还是谦卑”。
2. 在主里的合一：哥林多教会的 4 个党；腓立比教会的同心，两位姊妹的不同心。

#### C. 要使教会增长并健康

1. 增长：在质和量上并长，良好的质自然产生量。
2. 健康：有真理的仁义和圣洁，作盐作光，爱心的见证，布道的努力。

#### D. 要使会友得到教导和牧养

领导最大的责任是使会友属于、拥有、爱上教会；因此得领导与动员，因此得牧养与教导，作群羊的牧人。

## 第六课 同工配搭

### E. 要不忘异象与使命

1. 是圣经的标准

2. 是耶稣的大使命

这是领导事奉的动力和方向。彼得、保罗不忘异象，至死忠心。

## 四、领导的责任—见证、代价与权柄

### A. 行政

1. 成功的牧者能领导，也能动员，人数众多的教会更应如此。

2. 在领导中与人同工，与第二梯队分工。怨言与按立执事是分工、动员的好例子（徒6章）。

### B. 牧养、教导

堂主任、牧者、讲道人，都应有牧养教导责任；成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体（弗4:11-12）。

### C. 布道的领导与角色

1. 布道的成败在乎热诚、恩赐与动员。

2. 牧者责任众多，未必能专心布道，可有布道牧者？

3. 会友却有更多的接触点，牧者宜更多鼓励及动员会友布道。

### D. 见证的重要

1. 台上的信息与台下的见证：见证常拆毁了信息。

2. 牧者必须有爱心，作群羊的榜样，牧者常常是群羊的榜样，也是批评的目标。

### E. 代价

1. 会众对领导的要求：十项全能！公平吗？尊重和爱心呢？

2. 保罗召齐长老（徒20:17），“三年之久，昼夜流泪劝戒”（徒20:31）：始终为人，凡事谦卑，眼中流泪，教导不避讳，自己谨慎，也为群羊谨慎，供给各人需要。

### F. 权柄

1. 牧者与执长。

2. 执长彼此间。

3. 牧者的权威乃是从信息、见证、生命、忠心事奉、爱主爱人中赚取回来的；通常在4-5年后获得。会友生命进步，爱主爱教会，自然也给传道权柄。

## 一、圣经原则（徒6:1-7）

教会人数增多，使徒负责教导、祷告，执事负责管理饭食。两个团队分工，使徒管理属灵事务，执事管理行政。但请注意：后者也具备属灵条件。

## 二、在教会中

### A. 在义工中作堂委

1. 有不同责任：主席、书记、教育组、布道组、康乐组、总务组……每组各有组员。

2. 分工原则：自愿、互选、相互安排、选举。

### B. 在教会中作“主任”传道

1. 招聘同工：领导同工工作，注重工作分配及祷告。

2. 执事义工：列出工作需要，招募，鼓励，动员观念。

3. 发展分堂：身先士卒，学习自治、自养、自传，交托责任与权柄。

## 三、在机构中

### A. 强调异象与使命

1. 自己不重视待遇

2. 招聘同工重视生命

3. 尽力提高同工福利

### B. 鼓励同工事奉主

1. 信息与挑战

2. 每周的早祷会信息

### C. 危机处理

1. 经济的：购买物业（神的供应）。

2. 人事的：属灵资格、专业资格，建立归属感。

3. 压力的：领袖的孤单，团队的支持，回归的压力。

## 四、在差会里

### A. 异象与使命

面对广大禾田与未完成的使命，使自己与同工不断前进。

### B. 呼召同工

1. 呼召与引导

2. 使命的认定

3. 属灵生命与EQ

4. 简朴生活

### C. 教会关系

1. 差传铁三角
2. 差会服务教会
3. 差会得教会支持
4. 对宣教士的栽培和关怀

## 五、在义工式的董事会里

在不同的团队，有不同的学习

1. 先求神的国
2. 先求众人的益处
3. 发展非地方教会能担任之共同事工

## 六、在配搭中应注意之处

### A. 一个委身的原则

对神委身，又彼此委身。

### B. 一个同心的努力

因有相同的异象，各人都不自私，建立自己或教会以外的工作，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。

### C. 一个招募和维系团队的努力

相信庄稼的主呼召工人；团队的建立与事工的效果，都在乎那又真又活的神。

### D. 一个退场而使工作继续发展

1. 卢文在不同的事奉岗位都找到接班人，自己淡出，让事工在新人领导下继续。
2. 在行政岗位中退下，自己却仍事奉。多谢神赐“永远要事奉”的态度，又赐下工作和友谊上的同工。

### E. 一个遗憾

卢文未曾从第二位置中学习。只是要谦卑，要仰望神。若能从跟从者再进到领导者当更美！

4. 好见证：路司得和以哥念的弟兄都称赞他（教会印证）。
5. 良好的教会及团契生活，曾学习事奉。
6. 保罗要带他同去：保罗是忠心的神仆，代表神的呼召，也是重要的拣选原则。
7. 接受了割礼：顺服。

## 三、选拔同工与建立团队

1. 生命与见证
2. 事奉经验
  - a. 教导、领导与布道
  - b. 受伤与受苦
3. 呼召
  - a. 全职者：神的呼召、教会的印证。
  - b. 第二梯队：将身体献上，当作活祭（罗 12：1-2）；委身基督与教会。
4. IQ 与 EQ
  - a. IQ 指一般之学历或工作要求的资格。
  - b. EQ 是与人同工及同团队所需要的。
5. 委身
  - a. 对神委身：异象与使命；工资不是餬口。
  - b. 对教会、团队委身：义务。
6. 家庭背景
  - a. 夫妇同心
  - b. 善于管理儿女
7. 教会背景或关系
 

所属教会是否同意或支持他参加团队。
8. 这样的选拔相当保险，但也可能失败
  - a. 犹大
  - b. 底马
 

“被召的人多，选上的人少”（太 22：14）。神有呼召，但人也有责任。

## 第七课 选拔同工

### 一、卢文选拔同工和学生的原则

| 选拔同工           | 选拔学生 |
|----------------|------|
| 教会了解           |      |
| 教会事奉           |      |
| 试用期（全职事奉者须有呼召） | 可淘汰  |

### 二、保罗拣选提摩太的原则（徒 16：1-3）

1. 是个门徒。
2. 信主犹太妇人的儿子（参提后 1：5）。
3. 父亲是希腊人，有良好的文化背景。

## 第八课 训练同工

### 一、训练同工的必须

#### A. 耶稣的工作重点

1. 训练十二门徒
2. 赐下大使命：“凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（太 28：20）

#### B. 保罗的工作重点

1. 布道、植堂、差传；一面工作，一面训练宣教士。
2. 吩咐提摩太：也要交托那忠心能教导别人的人（提后 2：2）。

### C. 现况

1. 神学院训练学生，却没有训练学生去训练别人。
2. 内地教会缺乏教导、牧养，缺乏可训练别人的人。

## 二、训练同工的方式

### A. 学院式

1. 偏重学术的训练。
  - a. 神学士（四年制）及道学硕士（三年制）。
  - b. 教员多有博士学位，但常缺乏牧会经验。
2. 也注重生命操练，但少实际行动及要求，现在更不设住宿。
3. 训练中多注重授课、讨论、写作及考试，思想操练日多。
4. 内地严重缺乏学院式训练，多用培训，工人在质和量方面都缺乏。

### B. 门徒训练式

1. 耶稣训练门徒，保罗训练宣教士均采此方式。
  - a. 没有最佳的课程范围，但强调生命与事奉经历。
  - b. 呼召、同在、传道、赶鬼，生命的改变（改名）（可 3：13-17）。
2. 训练者要身教、言教，而且灵命高深，博学多才。
3. 训练内容：注重知识、生命及品格。
4. 若有理想的导师，此训练当然更实际，但内地、海外均缺乏良师。
5. 内地不易有传道资格鉴定；呼召、生命、学术有困难，因而多异端，信徒的信仰肤浅。

### C. 不能忘记的生命与品格

1. 圣经中的使徒与宣教士：不单有学术，也要注重生命及品格。
2. 保罗的见证（徒 20：17-20）
  - a. 始终为人如何
  - b. 服侍主，凡事谦卑
  - c. 眼中流泪
  - d. 经历谋害、试炼
  - e. 不住教导
  - f. 自己成为榜样
3. 但耶稣教导下有犹大，保罗教导下有底马。训练重要，学生也得努力追求。
4. 入学条件：呼召与异象；训练的努力；终身学习。

### D. 导师与终身导师

1. 神学院与大学均强调小组讨论、导师辅导，且为每个导师分配学生，用以补救课室授课之不足。
2. 时下神学院更鼓励学生有终生导师。
  - a. 在乎学生谦卑，不住要求。
  - b. 在乎有资格的导师，不住教导。

### E. 内地教会宜急起直追，注重训练

1. 设立神学院、神学研究院，由资深牧者教导。
2. 重视师资培训、图书设备，鼓励研究与著作。
3. 教会中也当强调训练：第二梯队（圣经教师、主日学教员、导师）。
4. 注意电脑之学习与运用：尊重圣经，注意神学正确，注意作者、出处，寻求指导。

## 第九课 属灵素质

### 一、一个基督徒成功的条件

1. IQ  
智力商数—学历
2. EQ  
情绪商数—人际关系
3. AQ  
逆境商数—克服逆境的能力
4. SQ  
属灵商数—属灵素质/生命表现  
在世而不属世，分别为圣，作盐作光，作基督的代表。

### 二、试看旧约中 3 位代表人物

|             | 摩西（先知）                        | 约书亚（仆人）  | 迦勒（战士）                                 |
|-------------|-------------------------------|--|--|
| <b>IQ</b>   | 学会了埃及人的学问，说话行事都有才能            | 出色的战士，治军之才   | 出色的战士                                  |
| <b>BQ</b>   | 40 岁时错手杀人<br>为人谦和胜过世上的众人      | 作摩西的帮手<br>作迦勒的好同工<br>作军队的元帅  | 十二探子之一<br>面对群众压力到 85 岁仍忠心事奉神<br>与人关系良好 |
| <b>AQ</b>   | 蒙召带领同胞出埃及<br>以色列民族史上最伟大英雄     | 军队的元帅<br>攻打耶利哥城<br>进入迦南使以色列人不致被逐   | 旷野中的先锋<br>在迦南中的征战                      |
| <b>SQ</b>   | 蒙召、祷告、倚靠神<br>像神的先知（徒 7：36-37） | 渴望神的同在（出 33：7-11）<br>专心顺服神（民 13：26-14：9）<br>领军入迦南，丢了佩剑的元帅（书 1：1-9）<br>全家事奉神（书 24：15） | 专心跟从耶和华（书 14：8、9、14）<br>摩西和约书亚的印证      |
| <b>总结</b>   | 民族史上最伟大英雄                     | 进入迦南的伟大元帅  | 赤胆忠心的战士                                |
|             | 有领导才能                         |  | 有特强的忠心却未有机会作领袖                         |
| 3 人都有属灵的好素质 |                               |  |  |

“我所祷告的，就是要你们的爱心在知识和各样见识上多而又多，使你们能分别是非，作诚实无过的人，直到基督的日子。”（腓 1：9-10）

### 三、耶稣基督的学生

1. 对十二门徒有很多属灵的功课与生命的要求。
2. 对彼得的加意培训—爱心的重要。
3. 对保罗的呼召：一个优秀的知识份子，像耶稣的生命，成为翻天覆地一使徒。

### 四、第二梯队

1. 非一般的执事（徒 6：3）：有好名声，被圣灵充满，智慧充足，有信心。
2. 监督、执事的为人（林前 3：1-13）：婚姻、家庭方面有好见证，有领导恩赐，乐意接待远人，善于教导，在教外有好名声，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财，清洁的良心；但接手不可急促。

### 五、信徒

1. 第一批信徒的信仰和见证（徒 2：41-47）：主将得救的人天天加给他们。
2. 信而归主（徒 11：21、24），被称为基督徒（11：26）。
3. 保罗对一般信徒的劝勉（弗 4：1-3）：蒙召的人行事为人当与蒙召的恩相称；凡事谦虚、温柔、忍耐；用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。似乎强调 EQ 及 SQ。
4. 新造的人，一切都变成新的（林后 5：17）。

## 第十课 纷争调解

### 一、圣经的原则

1. 要彼此相爱  
遵守使徒教训，彼此相交（徒 2：42），甚至凡物公用（徒 2：44）。
2. 不可结党纷争  
教会中人常因信仰的小问题争执，原因可能是性格执著，或为名利而结党纷争；哥林多教会就是一例。
3. 不可彼此控诉  
不可有彼此相争的事，不能在不义的人（非基督徒）面前求审（林前 6：1）；但基督徒则可以担负必要时的审判角色，此角色应由执事会或宗教领袖负责。

### 4. 要在主里合一

我们的信仰是：身体一个，圣灵一位，同一指望，一主，一信，一洗，一神（弗 4：4-6）；所以要保守圣灵所赐合而为一的心。不能合一是破坏布道最严重的原因。

### 二、巴拿巴与保罗的案例（徒 15：37-39）

主角：巴拿巴和保罗

纷争原因：在布道队第二次出发时应否带马可同行

理由：马可曾离开布道队

结果：工人起了争论，甚至分开

案例：原则与爱心之争

解决方法： 祈祷

稍迟决定

中介者插入

喝喝咖啡再谈

寻求解决方法（例如引入观察期）

鉴戒：最属灵的领袖也因可解决的问题而纷争

### 三、友阿爹和循都基的案例（腓 4：2-3）

#### A. 在主里同心

1. 二人大概是保罗在腓立比教会植堂的同工，爱传福音，曾与保罗一同劳苦。
2. 二人因性格不同，各有意气而不让步，导致不同心。
3. 保罗劝勉二人要在“主里”同心。

#### B. 同负一轭者的帮助

1. “你”（腓 4：3）指腓立比教会一信徒：与二人同负一轭，要帮助这两个女人；因为有同一信仰，同蒙救赎，要彼此相爱，要主动帮助他们。
2. 一同劳苦，一同作工，一同在生命册上有份；因此在主的事上要同负一轭，在相交上要在主里同心。“各人的重担要互相担当”（加 6：2）。
3. 一个中立的第三者可扮演协调的角色。

### 四、宗教法庭与执事会

1. 第一次纪律行为（徒 5 章）  
彼得扮演了审判的角色。
2. 第一次大公教会会议（徒 15 章）  
就“不按摩西规条受割礼能否得救”，保罗、巴拿巴和大家争论，然后他俩和几个人上耶路撒冷去见使徒和长老。最后，拥有地位与权柄的执事会带来贡献。
3. 教会的领袖可以组织小组，处理一些纷争；这些人应是宗派领袖或地方教会的执事会。注意：当事人应避免席。



## 五、仲裁小组与协调小组

1. 在香港一般的案件，特别指财务纠纷，多能庭外和解而不用打官司；其比例达 90% 以上。
2. 仲裁小组是一个中立组织，具必须的专业知识，向双方讨价还价，达成一个双方都接受的建议。
3. 协调小组则是中立和有名望人士义务担任排难解纷的角色，寻找一个共同接受或中间的路线，使双方达至和好。

# 第十一课 行政团队

## 一、圣经中的行政团队

### A. 先知与使徒

1. 在一些道德、信仰甚至军事上带领百姓走通达的路。
2. 这些人是属灵领袖，在信仰上有地位，负责维持百姓的信仰。

### B. 监督与执事

1. 教会已经成立，有按教会规矩受按的领袖，包括执事、长老、监督。
2. 在地方教会中，他们作为最终的裁判小组，亦负责关顾、牧养、布道事工；这些团队的负责人通常是牧师或主席。
3. 有月会（常会）或教友大会，处理教会事工。
4. 当教会成立，人数增多，领导团队就必须出现。

## 二、地方教会的行政团队

### A. 会议与决议

1. 执事会负责属灵事务；执行委员会负责行政事务。
2. 戒议而不决，决而不行。
3. 会议应有书面记录，由负责同工执行。
4. 教会应按期举行会议，这些会议能产生良好的动员果效。

### B. 决策的执行

牧师或堂主任常是决策执行者；若属于某部门，也可由部长负责。

### C. 领导与行政的恩赐

1. 领导：最高领袖按异象与使命，带出教会工作方向，是动员的力量。
2. 行政：执行会议决定或领袖命令，有条有理，好好执行。

100 人以下的教会尚易应付，大教会则行政复杂，必须有拥有权柄的牧者，及能分担工作的团队。

## D. 第一梯队与第二梯队

1. 第一梯队常指堂主任（头羊），或负责讲道、教导、牧养的工人、堂主席。
2. 第二梯队常指执事、堂委、圣经教师、导师、各部委员。
3. 第二梯队同心支持第一梯队的任务，必要时也可暂行第一梯队的工作。

## E. 教会的执事会或同工会

1. 内地流行同工会，或徒具形式的执事会；他们协助牧者处理最重要的事工。
2. 同工常是聘请；执事应透过选举和按立产生，才有认受性。

## F. 堂务委员会

1. 执事会多注重属灵事工，包括人事。
2. 堂务委员会处理行政事工，包括财务。

## G. 部门或小组的团队

1. 教导的  
牧者当然负责，但第二梯队协助教导信仰及圣经，最为重要。
2. 牧养的  
牧者当然负责，但第二梯队可组成关顾队或探访队，定期探访。教会宜有彼此相交，彼此相爱的关系；团契或小组能促进这功能。
3. 布道的  
牧师领导布道，会友透过接触，多方努力见证布道；每个会友都有见证的责任，而拥有布道恩赐者约占整体会友的 10%。布道宜注意跟进。
4. 财务的  
传道人不管理财务，由会友中爱主、不贪财的，最好具会计常识者担任；应报告收支，起码由 2-3 人共同管理；宜鼓励会友奉献。
5. 总务的  
人数越多则事务越多；总务亦可称“不管部”，即不属其他部门的事工就由他们负责；要细心，及任劳任怨。

## 三、行政团队的工作原则

行政良好协助事工发展；动员率与增长率常成正比例。

1. 职责分明  
执事会或堂会宜给每一部门或同工职责须知，包括向谁负责，负责范围。
2. 拥有权柄  
在执行职务时当有执行之权柄；上司可授权下属；执行者仍应注意自己的见证。

3. 要有信心  
无论是属灵的或行政的，都在事奉神；要谦卑，要有爱心，要多祷告。
4. 处事按圣经标准  
信徒在属灵事工、行政事务，以及道德并生活行为上，均按圣经标准。
5. 处事要符合政府法律  
基督徒要有好行为，也当守政府法律；违反法律者，教会要处理，也当受法律裁判。
6. 一些例外  
例如政府法律不反对离婚，但圣经对婚姻有清楚的教导：神所配合的，人不可分开。

## 第十二课 问责制度

### 一、绝对的权柄

1. 耶稣基督是完全的人、完全的神，他是教会的元首。
2. 他为教会舍己，他应当拥有绝对的权柄。
3. 他建立了教会，把大使命交给教会；教会若爱主，就是灯台，当然得到神的祝福和使用。但神对教会的授托和使用并非必然（启2：5）。

### 二、早期的使徒

1. 十二使徒跟过耶稣基督，见过复活的主，常有圣灵的充满；他们拥有使徒的权柄，是神最重要的仆人（弗4：11）。
2. 保罗有神特别的呼召，勇于布道建立教会，且写了新约很多书卷，或为最伟大的使徒。
3. 但他们都是人，有人的软弱和性情。然而早期的教会和今天的教会也非常敬重使徒。

### 三、绝对的权柄产生绝对的败坏

1. 我们不是耶稣，也不是使徒，连最有影响力的使徒—保罗也自称是蒙恩的罪人。
2. 世人都喜欢拥有权柄，但是也不能逃过绝对权柄，常会被滥用，而产生绝对的腐败。
3. 我们不同意天主教的“教宗无误论”，也没有教宗；因此基督徒应同心合力建立问责制度，避免人的腐败。

### 四、建立团队的问责制度

建立团队带来动员和同工；建立问责保证自己清洁，符合神的心意，带来教会健康。

#### A. 上司与自由传道

1. 作传道人最困难的地方是应付人，应付诸多要

求，应付不一定合理的执事会；因此有人情愿选择当自由传道，随自己的意思任意发挥。自由传道可能有人为的错误，更失去了教会的支持，和与其他人同心兴旺福音的好处。

2. 有上司，他会监管，我们也格外小心翼翼地服侍，忠心而良好的上司会使我们发挥得更好。

#### B. 执事会

1. 传道人专职蒙召，又读过神学，常站讲台，代表神教导会友，在属灵上他最有地位。但他到底是人，有人的性情和软弱；故应与执事会分工，在人事上向执事会负责。
2. 执事会负责传道人的聘任、考勤、支援及解聘；若传道人忠心，他会得到执事的爱护和支持。
3. 执事会的成员必须认识真理，爱主爱教会也爱传道，透过选举与按立，他们分担了传道的属灵权柄，与传道人一起建立教会。
4. 执事会的问责保持了传道人与每一位执事的健康。

#### C. 董事会

1. 教会有执事会，机构则有董事会。作用差不多，董事会支持总干事，也要努力保持机构的健康。
2. 机构一般而言是行政主导。董事会开会完毕，总干事即全权执行。但董事会得界定总干事的职责和权力。

#### D. 与同工间的问责

领袖拥有权柄，因会友认为他关心并了解会友需要。

1. 作榜样  
传道人应当有权柄。他们的权柄乃由生命见证、事奉热诚、工作忠心而赚取得来。保罗谈及自己始终为人如何，有目共睹；他的见证成为榜样，也帮助他赚取了权柄。
2. 谘询意见  
在教会中应谘询执事、堂委，甚至会友的意见，了解他们的需要，而加强自己的教导和牧养。在机构中，可设立执行小组；很多决定和工作，在主要同工支持下才展开，事工会进行得比较顺利。
3. 共同决策  
在执事会、董事会甚至执行小组中常有会议。卢文差不多从不投票，以期达致少数服从多数或一致通过。

### 五、内地教会最大的问题—问责制度不存在

1. 内地教会蒙主恩典，布道有一定果效，信徒人数很多。可惜传道人在质和量上都有不足；第二梯队中也缺乏适当而足够的人才。

2. 问责制度不存在是一个重要问题。差不多在每一个教会中都出现一言堂，又怎能产生健康的教会？
3. 良友圣经学院的《教会行政》课程，有助建立有效的执事会及问责制度，来保证教会健康。

## 第十三课 财务管理

教会行政是大问题。其中财务管理更常是大混乱及致命伤。

### 一、主任传道

1. 不负责或参与财务管理，专心祈祷传道。
2. 尽量不处理现金，若有也应即转管理财务的人，并应有清楚的收条。
3. 应有会计常识，确保教会财务健康。
4. 鼓励会友奉献，使神的家有粮，自己作奉献榜样。
5. 生活简朴；“只要有衣有食，就当知足”（提前 6：8）；不把外来奉献私有或用来美化居所。
6. 信心仰望：使自己和教会用信心仰望；神的工人，神必供应。

### 二、执事会

1. 司库  
管理教会的收入和开支，按预算运用；预算以外，牧师、主席及主任可联同处理小数目，大数目则由执事会处理。
2. 司账  
作收支的报告（月报或年报），使会友知悉；由执事会通过向会友报告。
3. 出纳  
现金点算，有金钱经手；钱不要放在教会或家中，而应存入银行；尽量用划线支票。
4. 核数  
收入及开支均有核对，核数报告良好表示教会财务管理健康。  
上述众岗位与主任传道无亲属关系；管理委员会彼此也无特别关系。

### 三、专业核数师

1. 海外教会的财务，每年由中立而专业的会计师作财务报告。会计师甚至会提供财务运用指引。
2. 香港政府不向教会抽税，并鼓励市民捐钱给慈善机构，或奉献给教会；捐献可减免纳税。

### 四、特别经济委员会

1. 建堂委员会  
建堂开支巨大。教会应注重牧养、教导与布道多于建堂。若非建堂不可，请尽量节省开支，由会友捐献。筹募方式不用压力而凭信心，向神仰望。
2. 差传与慈惠开支—差传、救灾、帮助贫穷会友  
这是教会的使命和见证，是对外的支援。教会财务越多用于对外就越健康（原则：50：50）。

## 五、财务管理的要则

### A. 奉献真理的教导

1. 旧约的真理（玛 3：8-11）：10%当纳的与当献的，使神的家有粮。
2. 新约的教导：“你的财宝在哪里，你的心也在那里”（太 6：21）；马其顿教会在极穷之间也显出乐捐的厚恩，按力量也超过力量，将自己奉献给主。（林后 8：1-5）。

### B. 教会自养的必须

1. 在新约中，每个地方教会均自养，没有教会要求母会支持。
2. 乡间教会得母会支持，亦应定下计划，每年将支持额递减，甚或自养。
3. 切记自养而不靠外援才健康，并使会友更爱教会。

### C. 传道同工的工资

1. 传道人应简朴，可吃苦，但不是教会叫他吃苦。
2. 传道人应靠福音养生（林前 9：14），不兼职，不打工，全时间照顾教会。
3. 工资应是合理的，理想是全会友的平均。注意按年增加及退休问题。

### D. 财务的预算与收支报告

1. 不应随便花费，如浪费在吃喝中。
2. 教会宜每年有预算，交执事通过后，由主席、主任及团队执行。
3. 每月/每年发表经过核算的报告；会友奉献应有收条；清洁而无贪污。

### E. 经济的运用比例

1. 照顾同工的需用（建议 40%）
  2. 布道差传的需用（建议 20%）
  3. 经常运作的开支（建议 20%）
  4. 照顾贫困会友或非会友（建议 20%）
- 以上建议之百分比可按会友人数及收入而调节。

### F. 坚信耶和华是以勒的神

1. “捐得乐意的人是神所喜爱的”（林后 9：7）。
2. 不应运用压力。

3. 但可以教导；牧者和执事应作榜样。
4. 当用信心倚靠耶和華以勒的神。戴德生：“神的工作用神的方法，必不缺神的供应。”

## G. 建堂与扩堂

1. 可买  
教堂是用以敬拜及相交之处，宜实用，戒豪华。
2. 可建  
建堂或扩堂应有较长期的预算及捐献计划。
3. 可租  
不宜用世上的筹募方式。
4. 可用学校/会友家  
若有实物按揭，向银行借钱，延长还款时间也可以。海外教会多鼓励奉献，甚至捐献遗产，不留给儿女而捐给教会。卢文鼓励教会：不扩堂而把精神专注于会友和布道。

# 第十四课 纪律处分

## 一、圣经的原则（太 18：15-18）

### A. 出现纷争

1. 得罪弟兄，两人应私下解决；讨回公道，也应认真劝勉。
2. 彼此相交，彼此相爱，主里谅解。

### B. 调解努力

1. 私下解决成功：和解而和好，就得了弟兄。
2. 私下解决失败：第三者协调或仲裁。
  - a. 不听闲言或恶意中伤。
  - b. 不收匿名信。
  - c. 力求证据，两三个人亲自口头作证，句句都要定准。

### C. 教会纪律

1. 调解失败，要上诉教会；教会代表神的公正、公义。
2. 教会由牧师与执事会处理；教会内的处分，力保教会的清洁与见证。
3. 处理成功：表明两者都有生命，神在掌权；目标是挽回被纪律者。
4. 处理失败：把犯罪者逐出教会，比停止圣餐更严重；但仍具爱心，希望对方悔改。

### D. 教会权柄

1. “凡你们在地上所捆绑的，在天上也要捆绑；凡你们在地上所释放的，在天上也要释放。”（太

18：18）这是让基督作元首的宗教法庭，纪律小组当有真理、公义、圣洁、慈爱。

2. 这是执事会最痛苦的责任。没有纪律，教会会返污染而败坏。

## 二、圣经的个案

### A. 个案一：金钱利益（徒 5：1-11）

1. 基督透过使徒，亲自处理；教会建立，标明纪律之必须。
2. 夫如同谋：卖了田产，私自留下几分。
3. 彼得主持审判：“撒但充满了你的心”（徒 5：3）！田地若不变卖，是个人产业；田地卖了，假装全数奉献，欺哄人也欺哄神。
4. 神是纪律执行者：亚拿尼亚即仆倒断气，妻子一同作假，“同心试探主的灵”，妇人也立刻仆倒断气。
5. 纪律效果：“全教会和听见这事的人都甚惧怕”（5：11）；“信而归主的人越发增添”（5：14）。

### B. 个案二—淫乱的事（林前 5：1-7）

1. 使徒透过教会
  - a. “有人收了继母”，是淫乱加上乱伦。
  - b. 执事会不负责任，没有哀痛，没有处理，没把犯罪者逐出教会。
2. 使徒指示原则
  - a. 奉主的名，用主的权能，把这人交给撒但，败坏他的肉体，让他的灵魂在主耶稣的日子可以得救。
  - b. 执事会把关；“一点面酵能使全团都发起来”（加 5：9）；“应当把旧酵除净，好使你们成为新团”（林前 5：7）。

### C. 个案三（林后 2：5-11）

1. 纪律产生的正面效果
  - a. 这人受了责罚，却仍保持信仰。
  - b. 教会应赦免、安慰，免当事人因忧愁太过而沉沦（责备过分）。
2. 教会显出坚定不移的爱心  
赦免、重新接纳，因罪人悔改使纪律大大成功。
3. 使徒训练执事  
要看他们顺从不顺从；要教会同心，顺服真理，保持圣洁，免被诡计胜过。

## 三、纪律处分的团队

### A. 宗教法庭或执事会

1. 由牧师和经过选举与按立的执事组成。
2. 按圣经真理，保持教会圣洁。

## B. 执事会

1. 由牧师与数位德高望重的执事组成。可称为“纪律小组”。公正、严明、守秘，也应有透明度。
2. 他们的责任涉及整个教会。若牧师或执事被控，他就当避席且顺服裁判。
3. 责任沉重艰苦。教会必受伤，执事还当注意被纪律者的亲友及会友，加以安慰。

## 四、团队事奉的重要

### A. 教会的健康—问责与纪律

1. 内地教会最头痛的问题：人的软弱，一言堂弄权，教会世俗，毫无纪律。
2. 内地教会最迫切的需要：有权柄有责任的执事会，处理问题与纪律。

### B. 教会的动员—训练与领袖

1. 内地教会面对耶稣的感叹：庄稼多，工人少（太 9：37）；蒙召的多，选上的少（太 22：14）。
2. 因此必须动员（量），必须训练（质）；无论怎样艰难，也当面对。

### C. 教会的廉洁—贪污与情欲

1. 教会和社会一样，面对财利与淫乱的攻击。
2. 教会当作世上的光，必得提高道德标准，必得处理纪律，保持圣洁。

### D. 教会的元首—老板与执事

1. 内地教会缺乏教导，缺乏教会行政，出现了人的弄权和混乱。
2. 问题是人当了老板，篡夺了耶稣教会元首的地位。因此“团队事奉”与“谁是老板”是最重要的一课。

## 第十五课 谁是老板

### 一、大江东去，论天下英雄

这些伟大的领袖，不一定作老板，却是拥有权柄的仆人。

#### A. 民族领袖

1. 亚伯拉罕
2. 以撒
3. 雅各
4. 约瑟

#### B. 进入迦南的领袖

1. 摩西

#### 2. 约书亚

上述 6 人都是民族英雄，有属灵的品格和生命，有神同在。

神呼召亚伯拉罕，并自称是“亚伯拉罕的神，以撒的神，雅各的神”。神又呼召摩西，叫他领以色列人进入应许之地。约书亚继其遗志。

神透过这些人管理百姓。

### C. 王国英雄

1. 扫罗
2. 大卫
3. 所罗门

上述 3 人是圣经中的政治人物，权柄乃从神而来。神所膏立的君王，是政治上的统治者，也是神仆。他们当行耶和华中看为正的事。

### D. 先知

1. 旧约中有很多先知。有神的呼召，常传不受欢迎的信息，责备百姓，叫他们等候弥赛亚。
2. 先知不一定是老板，常受压迫，常遇害。

### E. 教会的使徒

教会出现，教会人数渐多，教会事工复杂，需要行政，也需要拥有权柄的领袖。

### F. 宣教士

基本上信徒接受使徒的权柄。但使徒也当谦卑，充满爱心。他们的见证、信息、榜样，赋予他们相当的权柄。那是非一般的领袖（弗 4：11）。

## 二、从圣经看谁是老板？

### A. 民族英雄

民族英雄都要对付自己，仰望天父，才可以作神的仆人。

1. 亚伯拉罕：在柴堆中将自己的独生子献上。
2. 雅各：与神的使者摔跤，瘸了腿才能给人祝福。
3. 摩西：闯了祸，在旷野多年，才能为人谦和，胜过世上的众人。
4. 约书亚：虽然接棒，却要丢了佩剑，才能作元帅。
5. 大卫：曾是合神心意的王，因犯了罪，要认真对付，才能恢复地位。

### B. 先知

1. 是耶和华的代言人，却多被丢弃，甚至要殉道。
2. 施洗约翰虽有属灵能力，却声言：“他必兴旺，我必衰微。”（约 3：30）

### C. 使徒

1. 快毕业了，争著谁为大；主钉十字架，他们差不多全然跌倒。
2. 保罗常夸自己的软弱，靠主刚强。

“他为教会作万有之首”（弗 1：22）；“他也是教会全体之首”（西 1：18）。因此在任何团队中都应该以基督为首。

### 三、作“老板”的条件

1. 基本上没有人该作老板。我们不过是蒙召作神的仆人。
2. 在新约中，我们都对耶稣基督作教会元首。
3. 我们都祷告仰望，倚靠神才能成事。
4. 因此我们要学习谦卑，像主谦卑自己，甚至舍命十字架上（弗 4：2；腓 2：3；彼前 5：5）。
5. 我们都要与人同工，各人看别人比自己强，要俯就卑微，竭力追求合一。
6. 我们都要努力，认真追求，努力事奉，让耶和華选召我们，成为合用器皿。
7. 我们只是神的工人，要叫基督在我们身上照常显大，有宝贝在瓦器里。紧记凡升高的必先自卑，凡事感恩，归荣耀给神。
8. 我们要有问责，常常反省，谦卑求教，必遵耶稣或领袖的指导。

## 第十六课 头羊的问题

### 一、个案

1. “我回到了教会，就好像回到家一般。我们的头羊把大部份的同工都赶过……头羊说：‘以前我牧会多年，我一人讲道、教唱歌、祷告、主持，什么意见都没有，你们来就拆我的台。’教会从来不开会，有一次他把我们召来开会，有人提意见说教会不可以就一位主持……教会在建教堂，缺少经济。建教堂的弟兄说：‘我来投资，你们泼冷水，不团结，钱又没有。’几经风波，热心的同工心里凉凉的！其实所有的同工都只有奉献没有贪财的。”
2. “我们教会头羊不悔改。教会一个火热的姊妹总是被她针对；在我火热时也是这样。她责怪同工不该大家一起商量，应该就是电话通知几个人说了算。培灵会、同工会她都拒绝参加。教会姐妹传的福音，不敢带到教会来，怕被她的做法吓跑。”

### 二、头羊=堂主任=主任牧师？

1. 在缺乏良好的权力制衡中，成了大权独揽的负责人。
2. 应在主耶稣教会元首下，成为谦卑、忠诚、充满爱心、带来教会增长的“好牧师”。

### 三、教会的元首

1. 耶稣基督才是教会的元首（弗 1：22-23）。
2. 头羊或堂主任是教会最重要的领袖，却不应是教会的元首。
3. 卢文：一个地方教会，只要有一个具权威的属灵领袖，就差不多可以保证教会一定能够增长。

以下是一些必备条件：

- a. 会友对牧师的爱；
- b. 牧师拥有权威；
- c. 牧师长期的事奉；
- d. 牧师建立及维持权威，这权威是以生命与见证赚回来的。

### 四、头羊的问题

#### A. 神学的装备

1. 能教导、牧养，又能站讲台作流通管子的牧者，当然应有神学训练。
2. 海外教会牧者多接受神学学士(BTh)或道学硕士(MDiv)的装备；内地教会牧者可选择神学院的神学训练、培训班、良友圣经学院。
3. 资源缺乏下，内地教会牧者要有良好的灵性，爱主爱教会，略有神学训练，不住地追求进步。

#### B. 权力的欲望

1. 有的头羊不懂与人同工，不懂领导，甚至不懂行政与开会。
2. 拥有权柄，教会的事工容易推动。但与一言堂有别，绝对的权柄产生绝对的腐败。
3. 权力欲是领袖自然而有的愿望；每一个牧者都希望拥有权柄，因而产生“一言堂”或霸主。失去制衡即失去健康。

#### C. 属灵的素质

巴拿巴—最佳牧师（徒 4：36-37，11：23-24）

1. 他是劝慰子
  2. 他是一个完全奉献的人
  3. 他是一个栽培者
  4. 他是一个好牧师
  5. 他也是一个宣教士
- 一个最佳牧师，成为一个“没有那么成功”的宣教士。在宣教经验中让出领导权，与保罗和平分手。

## 第十七课 团契的事奉

### D. 属灵的权柄

牧师是教会增长的原因。怎样使我们的牧师成为领袖？

1. 让他有更多的教导和牧养
2. 在组织上给他更多权柄
3. 在关系上给他更多尊重
4. 在教育上让他更多进修
5. 在待遇上给他合理薪酬

这需要执事会的努力，会友的爱护。

### E. 执事的同工

1. 牧师不应是一言堂，他亲密的战友是执事和堂委。
2. 健康的教会须有健康的执事会；被会友选出来，并经过按立的执事 5-7 人，即可组成执事会。
3. 好执事是牧师牧养和教导的好帮手；应多为牧师祷告，支持及参与牧师的教导和牧养。

### F. 问责的关系

1. 牧师负责牧养、教导。牧师与执事分工，前者负责属灵的事，后者负责行政的事。
2. 牧师负责在属灵上领导执事会；执事在行政上负责牧师的聘任、评薪、考勤、解聘。
3. 牧师和执事互相的问责。

### G. 民主的制度

民主的制度是：

1. 以基督为元首；
2. 以信徒为主（民主制）；
3. 有选举、按立、职位解聘；
4. 有章程，保证头羊的健康（会员大会通过牧师的按立和聘任）。

民主的制度保证牧师有老板（基督），而执事协助牧师，也帮助牧师成功。

民主制度没有专权、霸权，没有不肯卸任的牧师；这是用制度帮助教会健康。所以牧师和执事都可以“更换”。

## 五、小结

巴拿巴是好牧师，成功的牧师，劝信徒“信而归主”（徒 11:23-24），愿意成为宣教士，甚至被保罗抢去领导的牧者。但他对主忠心。牧者应向执事会负责，避免专权。

### 一、教会 = 崇拜 + 团契 + 细胞小组？

内地教会普遍的情况：团契可能是一个教会的组合。地方教会中有 20-30 人的团契，也有 40-100 人的组织。

### 二、个案

1. “工商团契是一个重视团队合作的团契，参加服侍的人占总人数 50% 以上。团契中还没有参加服侍的弟兄姊妹，主要是初信主的和慕道朋友，正在栽培学习的阶段。主赐我很多满有爱心的同工，在教会服侍上与我彼此配搭，使我在与神关系，家庭、工作、教会服侍上过平衡的生活。”
2. “主确实为我配搭了很多工人，一起建立了十几间教会。我们现在还在努力，在没有教会的村庄传福音建立教会。”

### 三、一言堂的问题

1. 头羊的软弱
2. 没有问责
3. 缺乏执事会及会友支持

### 四、独行侠的失败

1. 教会是被召的群体，要相爱，同心。
2. 独行侠的孤单感：缺乏支持，无法在事奉中有喜乐和平安，必被反对者击败。

## 五、团契的事奉——卢文的学习及经验

### A. 团契的生活

1. 在团契中，经历了爱心的关顾，直接或间接地影响了信主的决定。
2. 崇拜 + 团契。
3. 团契节目：灵修即讲道 + 生活；还有丰富的冬令会、夏令会。

### B. 团契的学习

1. 学习内容：听道、查经、小组、服务、传福音。
2. 有很多爱心的关顾、布道的努力，生命在事奉、学习与相交中成长。
3. 带领祷告，参与会议，当职员、导师、主日学教师、团长、堂委。

### C. 团契的事奉

1. 在追求与委身中，一年后献身读神学。
2. 一生的事奉，无论栽培、牧养、教导、讲道、领导……直至成为传道人，那些实战经验，都与团

契经历有关。没有团契生活的基督徒，无法健康成长。

- 差不多 50 年了，仍维持“60 年代”团契及查经聚会。

## 六、团契的教会与教会的团契

1. 由团契发展成教会：布道、小组、团契、教会。

2. 定义：教会 = 崇拜 + 团契 + 小组

信徒除了参加崇拜外，每人均参加团契：

- 儿童团契
- 少年团契
- 青年团契
- 职青团契
- 妇女团契
- 伉俪团契
- 中年团契
- 松柏团契

分龄团契，要注意动员率，及团长、导师、职员的训练。

## 七、教导、团契与主日学

牧者从几方面栽培信徒：

1. 教导

主日讲坛、特别讲座与训练。

2. 团契

每一个会友及慕道友均加入适当的团契中，被爱与爱，共同成长。

3. 主日学

不一定在主日，主要是系统地学习圣经与神学。团契强调相交、学习与布道；主日学则强调知识增长。

## 八、团契、分组、家庭聚会

- 团契人数增多，例如至 40-50 人，适合分团。
- 团契活动中适合有分组，例如查经小组、布道小组；让团友彼此认识，彼此相爱。在小组中关系会更深，成为属灵的伙伴。
- 内地信徒分散，团契或会变成家庭聚会，甚至发展成家庭教会；须注意家长的训练。

## 九、我属哪一团？

- 一个由教会发动的运动：鼓励会友参加一个团契，团友主动出来，邀请需要有团契的人。
- 一个注重团契的教会，每年洗礼时都列出洗礼者的团籍，发现参与团契者的比例一直维持超过 90%。
- 无法成功的宣教士
  - 无法找到同工的伙伴

- 有宣教热诚却无团契生活的操练

# 第十八课 执事会的建立

## 一、个案

“依照我们现在的教会情况来看，第一梯队的队伍还不是很完善，不易发展第二梯队。”

## 二、内地教会的普遍现象

- 没有执事会，或只有由牧师委派、没有实权的执事。
- 头羊独享权力，不肯下放，不肯分享，不肯开会
- 头羊都是上头委派，或是创会人士，不懂权力分享的好处。

## 三、执事会的必须

- 教会普遍现象：会友知识水准提升，会友、执事及牧者有矛盾。
- 执事会的设立是民主教会的必须。在海外，连监督制的教会也需要选举和问责。
- 教会的成功在乎有素质高的执事会，执事与牧师分工合作。
- 执事会可负责处理有关牧师之人事问题（聘任、按立、评薪、考勤及解聘）；但良好的执事会不以老板自居。

## 四、执事会成功的条件

### A. 属灵的素质

- 非一般的执事：有好名声，被圣灵充满，智慧充足（徒 6：3）。
- 一般的执事：端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；清洁的良心，固守真道；先受试验；作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家（提前 3：8-13）。
- 勿将学识、财富、社会地位作为执事条件。

### B. 选举的产生

- “当从你们中间选出……”（徒 6：3）“大众……就拣选了……”（徒 6：5）。
- 有可能是使徒先提名，交由全体投票通过。
- 使徒先提名是把关；全体投票是参与和民主。
- 为保险计，被提名者拥有高票数（70%或以上）才可当选。



### C. 按立的意义

1. 按立是地方教会的责任和功能，有地方教会中全体会友的参与；故地方教会不宜接受海外教会或海外牧者按立。
2. 按立是使徒代表教会奉耶稣基督的名按立；地方教会的执事，是经会友投票后，由地方教会奉主的名按立。
3. 按立了的执事才有认受性和权柄。

### D. 执事会的权柄与责任

1. 新约教会有使徒，具特殊地位与权柄。
2. 现今西方教会和海外华人教会，用按立的执事会，通过选举与按立，维护教会的健康。
3. 执事会因按立而拥有权柄。
4. 执事会的责任是教会的人事：聘任、按立、考勤、解聘，使一言堂不再存在。

### E. 执事与牧者的配搭与分工

1. 执事组成的执事会，由一群爱主忠心的执事联同牧者负责行政。
2. 主席可由牧师或执事担任，牧师只有一票。
3. 牧者负责牧养、教导和布道，但在行政上向执事会负责。

### F. 执事会的问责

1. 执事会带来了合作、分工、透明度和问责。
2. 执事会在教导、牧养的属灵事工中尊重当然的领袖—牧师。
3. 执事会在行政、人事和财务负起最终责任，使牧者专心牧养群羊。

### G. 执事与牧者的同心

“凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”  
(弗 4：2-3)

1. 谦虚、温柔、忍耐，是属灵领袖的生命素质。
2. 同心祷告、分享、交换意见，在圣灵引导下达致合而为一。  
“你们中间也不可分党，只要一心一意，彼此相合……”（林前 1：10-13）。
3. 属保罗的、亚波罗的、彼得的、基督的……基督是分开的吗？教会是分开的吗？让我们以祷告、等候、爱心、谦让，维持同心和合一。

## 五、执事会成功的例证

“这一次执事会的建立，我想对那位胡乱讲解圣经的讲道员会是一种压制（他父亲在这间教会中曾经长期地担任长老）。这一次的罢免提案是由我发出

的，希望通过这样的改革，能促使教会的发展，弟兄姊妹火热爱主。”

1. 该教会有长老，有执事
2. 长老可以退休
3. 讲道人可以罢免
4. 美中不足的是“按手不可急促”（提前 5：22）