

道在职场

崔老师、文惠、杨天成

目录

第一课	工作是咒诅还是祝福	2
第二课	以道为中心的管理（一）：回归商业和工作的本质...	3
第三课	以道为中心的管理（二）：工作的福音	4
第四课	以道为中心的管理（三）：道化职场	5
第五课	职场伦理和灵命塑造	6
第六课	职场中的牧养和欢庆	6

第一课

工作是咒诅还是祝福

一、人生的呼召

基督徒在世上跟非信徒一样都要努力工作，身为神国的儿女应该如何看待自己的工作？人的生命是被神呼召用作事奉的，所以工作必须有使命，也因此，职场与事奉是互相结合的。在管理学中有很多原则跟圣经都是一致的，能够互相结合。

二、由祝福到咒诅

工作是神给我们的使命（创1：27—28）。人在伊甸园中很享受工作，它本应是一种祝福；可惜当人犯罪後，工作就变成劳苦重担，成了我们的咒诅。既然工作与使命是不可分割的，我们便要化劳苦的工作为祝福。

1. 属灵与属世

在现实中，人即使想退休，也可能因为家庭、经济等因素而不能随心所欲，感觉犹如替法老打工一样。因此，有些基督徒认为工作是属世的，是贪爱世界的；只有上教会、听讲道、传福音、敬拜赞美或全职事奉才是属灵的。这种“圣俗二元”的观念，可以追溯至天主教，而以往的中国教会也有类似的看法。根据圣经原来的意思，“圣”与“俗”是分不开的。但以理、约瑟、摩西等先贤对职场都有十分正确的领受，他们同时又是神的仆人，是神所纪念和赞许的。

2. 整全的观念

要消除这种“圣俗二元”的看法，就需要有“整全的观念”。生命不是割裂的，因此使命感不只属于教会，也存在于家庭与工作的处境中。整全的信仰观念视工作为事奉，基督徒应把事奉的心带到工作中。

3. 现实是咒诅

工作如果是事奉，这当然是一种祝福。可是在现实中，工作因为带来劳苦愁烦，所以成了咒诅。无论是职场的企业拥有者、管理者，或基层员工，每天都面对著非驴非马的人事关系、永不满足的财富追求、变幻莫测的市场变化、幻得幻失的各种苦恼……人总是脱离不开工

作的宿命。要赚钱，就得辛苦；要有成绩，就得加班。整个社会就像一部大机器，信徒在其中不由自主地翻滚。在这样的处境下，心灵的焦点难免模糊，找不到真正的价值。

三、由咒诅到祝福

但神没有让咒诅主宰人类。他通过耶稣基督亲自消除咒诅，并让始祖犯罪之前的祝福，再度临到人类。

1. 个人至群体

回顾人类犯罪堕落的整个历史，个人与家庭的罪行始自亚当与夏娃，及至巴别塔事件，标志着群体犯罪的开始。很多家庭聚在一起要盖一个塔顶通天的高塔；对照现今的社会，很多人都在努力打造他们的商业帝国，已在有意无意间打造自己的巴别塔了。结果神对人类施以咒诅，破坏了巴别塔的工程，变乱他们的口音，使他们没有办法一起工作。到了新约时代，却有了革命性的转变。门徒在五旬节聚在一起等候神的时候，圣灵降临在他们中间，他们就说起别国的方言。巴别塔的咒诅消除了，即使从四面八方来的人都可以听懂使徒们宣讲的道。原来神通过圣灵的降临及耶稣的救赎，使万国万民的人在基督里同归于一。今天的职场都要得到神的救赎与更新，使人彻底改变。神透过个体生命的改变，以及由生命已被改变的个体组成的教会，让群体得著更新，并进一步影响社会、改变社会。

2. 人随心转变

生命的自由是用耶稣的宝血重价买来的，因此作为神的儿女，本身就有价值。要改变，并不表示必须放下工作，只是在心态与动机上要转变而已。心态上的转变，能使人获得生命的自由。一位著名的基督徒艺人，曾经得过很多奖项，随著心态的转变，无论他怎样被人抬举，甚或被人贬低贱视，他的心都不受羁绊。

四、小结

工作是咒诅，还是祝福？对于信徒来说，工作是神的应许和确据。工作，就是使命。所以，工作是祝福，这是肯定的。在後面的几课，我们将会探讨如何把这个使命落实于个人以至企业之中。

第二课 以道为中心的管理（一）： 回归商业和工作的本质

一、工作原来的目的

伊甸园本来的一切都是美好的，神要人类担负治理全地的责任，工作本就是祝福、是享受。但自始祖犯罪之后，神的咒诅使工作变成重担。今天即使是教会的牧者，看事奉也是如此。神设立工作的目的到底是什么？商业的本质与工作的本质又是什么？工作成为咒诅，问题究竟出在哪里？

二、真理为主导

约 1:1-2：“太初有道，道与神同在，道就是神。这道太初与神同在。”我们必须让真理重新介入，由它主导商界，工作的性质便可改变。

1. 商界与真理

商业界要为社会提供优质的产品，就必须按照商业界的经营原则去做。这些原则与圣经真理是不谋而合的。所以商业界中一些很好的企业一无论这些企业是否拥有基督的信仰一他们的经营理念若切合圣经的真理，同样会得到祝福。比方有一家售卖女性化妆品的公司，他们的经营理念是拒绝金钱挂帅，要让员工得到好的机会，并生产最好的产品给客户。他们的经营理念就是圣经的这个原则：你愿意人怎样待你，你也要怎样待人（参太 7:12；路 6:31）。

2. 营商重理念

企业能得长久发展是建基于文化与理念。只要企业愿意摒弃单纯赚钱的目标，让经营理念与真理联合，他们的业务便可走得更远，接触更广。“公司”一词在英语是“company”，“cum”在拉丁文是“一起合作”的意思。神要用商业的方式让人学习彼此服务：一起合作后，再一起享用。所以商业是有服务的概念，好让人的生活过得更好。

三、如何实践

1. 商业必须回归真理

商业促进社会富裕，但人的幸福指数与文明程度不升反降，究竟是什么原因是呢？原来罪的出现令商品都变了质，商品存在的目的已从人的

需要转为激发人的欲望。故此，商业必须回归真理，重寻商业的本质与价值。要向著这个目标迈步，可以跟从以真理为中心的七圈培训。

2. 七圈的意思（7C企业文化原理）

“C”是英语“circle”的缩写，意思是圆型，代表循环、圆满。树的层层年轮代表生命的成长；而天圆地方是人对宇宙最初的概念，由内而外，从个人小家到企业大家，从企业小家到社会大家。

7个同心圆正是正心诚意、修齐治平的生命演进和事业演进。7C企业文化原理：

1个中心：道；

2个生命：肉体、灵魂；

3个融合：古今融合、中西融合、知行融合；

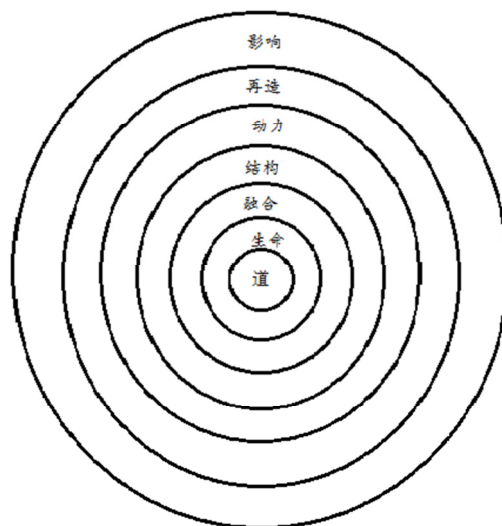
4个层面：物质文化、行为文化、制度文化、精神文化；

5个动力：心灵动力、关系动力、服务动力、学习动力、责任动力；

6个行动：领导力再造、员工素质再造、组织结构再造、企业形象再造、制度流程再造、经营使命再造；

7个影响：企业、个人、家庭、社区、城市、国家、世界。

天道、地道、人道—以道为中心，与神和好，与人和好，与自然和谐。



3. 七圈的解说

a. 真理的七圈（一至三）—生命至文化

这七圈的核心是真道，就是以神为中心。第一圈是属于生命的，生命通过接受真道，得到救赎并获得更新；第二圈是让生命与周围的环境

调和；第三圈划分为古今融合、中西融合与知行融合。古今融合是让信仰在特定环境中跟生活、工作与事奉调和；中西融合是配合世界全球化，可以从不同文化吸收精华；知行融合是在知道以外的层面，同时履行实践的责任。

b. 真理的七圈（四）—文化至企业

第四圈是文化方面的，包括物质文化、行为文化、制度文化和精神文化。企业能够改变，是经过以上几个层面达成的。基督徒因基督的救赎，生命得到改变。新生命在企业干部及员工中传播，改变了企业的精神文化，包括使命、异象及价值观，从而影响企业的制度，重新主导企业的发展，为产品的服务层面及行为层面带来正面的影响力。

c. 真理的七圈（五至七）—企业与动力

第五圈是有关心灵、关系、服务、学习及责任的动力层面。我们处身于有罪的商业社会，要按著神的真道与原则去实践是存在困难的，除非我们的生命与神结连，让神的智慧与完全亲自来督促、帮助我们，从而产生愿意改变的巨大动力。接著是第六圈的行动：领导力、员工素质、组织结构、企业形象、制度流程及经营使命的再造。最後是第七圈的影响：企业、个人、家庭、社区、城市、国家和世界。

第三课 以道为中心的管理（二）： 工作的福音

一、商业的福音

工作由享受成了劳苦愁烦；同样，商业本是服务人群的，却成为人追逐金钱与物质的工具。这些全都是人犯罪导致的结果。因此，人必须首先被神拯救，让福音改变工作与商业的本质。进步一说，就是承担传福音的使命。

二、圣经与商业

其实职场中的苦况早已存在于古代社会。出 3：7—8 记载，以色列人的祖先在埃及为法老打工，受尽苦楚。神答应他们的呼求，带领他们离开为奴之地。这相等于今天很多信徒在职场及企业中，被工作的劳苦辖制，人生的焦点日渐模糊，直至他们得著福音，生命被改变，再一次找到自己在职场上的使命与目标。

1. 旧约与商业

出埃及记记载在逾越节的晚上，羔羊的血保护了以色列人，这预表救赎必须有血。利未记记载透过献祭及节期的设立，以色列人得以一起敬拜神，并建立了社群的关系。民数记记载了很多人的反叛与斗争，还有外在的种种拦阻与攻击，使以色列人感到灰心，想重回埃及；不过，神的信实并没有被动摇，他坚定不移地继续带领以色列人迈进迦南。申命记是一本“以色列人有限公司”的企业文化手册。神用了 40 年的时间，把这群乌合之众训练成一支有水准的军队、一间管理有序的大公司。

2. 双向的福音

因此，进入迦南可以比喻为得著拯救的福音。然而，这拯救又衍生出两种不同的“福音”（进迦南）。第一种是进入迦南，不单是环境上的转变，信仰上也是一次革命性的更新，因为脱离埃及代表著脱离偶像崇拜。另一种是摩西为以色列人设立律例典章、节期、会幕及敬拜的程序。这跟企业发展的过程不谋而合。企业日渐扩大，就必须有制度、规章。基督徒管理的企业，更应建基于独一的真神，从而不断使企业更趋完善。

3. 行动与福音

那么，作为基督徒，该如何将福音带到职场？罗 1：16 表明，福音本是神的大能，要救一切相信的人。故此，福音绝对有能力改变商场上充满罪恶的光景。一旦人的生命被改变，人生目标被真理支配，就会发挥影响他人的力量。今天的社会变革非常剧烈，企业必须拥有内圣外王之道，通过以基督为中心的管理目标，推进社会的变革。

4. 变革的福音

企业领导者的生命若被神得著，就能在职场上领受新的方向与使命；打工一族也要在岗位上尽忠，发挥盐和光的作用。两者带来企业变革的力量是不能小觑的。

5. 福音是大能

福音本是神的大能，不论人的学历是高是低，只要愿意转离罪恶，便能活出神的爱、神的公义及神一切美好的形象。基督徒的生命呈现美好的品质，随之而衍生的美好见证就能产生巨大的影响力。

第四课

以道为中心的管理（三）： 道化职场

一、真道在职场

约 1:14 上：“道成了肉身，住在我们中间，充充满满地有恩典有真理”；约 10:10：“盗贼来，无非要偷窃，杀害，毁坏；我来了，是要叫羊得生命，并且得的更丰盛。”这些经文说明，太初有道，神要通过这道给我们福音。旧约的以色列百姓不断叛逆神，远离神，结果他们在万国之中被抛来抛去。到了新约，神的儿子道成肉身，在世上跟我们一起生活 33 年，最后为了救赎我们死在十字架上。因此，我们必须效法他的榜样，让他的道活在我们的生活中。究竟道如何改变职场呢？当中又有什么程序与方法？

二、谁是 CEO（总裁）

耶稣本有神的形象，拥有属天的权柄、荣耀，却甘愿放下这一切，通过牺牲自己成就救恩。从救恩历史看，他是最伟大的领袖。在两千年后的今天，他领导着全球 20 多亿的信徒，成为世界上最大的 CEO。当我们总结耶稣的领导能力时，发现他的领导力跟其他领袖的极其不同。企业文化的改变必须像耶稣一样自上而下，企业的领导者必须拥有愿景，以及长远的目标。

三、领导四步曲

那么企业的领导者如何落实自上而下的管理呢？我们可以从以下的四步曲探索。

1. 第一步：仆人领导，开始变革之门

很多管理原则与圣经教导都是一致的。《从优秀至卓越》一书的作者柯林斯，从一千多间优秀的企业中，筛选了 11 家卓越的公司来研究，这些公司多年来都创造优秀的业绩。他的调查发现，这些公司的领袖大都拥有谦卑的性情、专业的能力及坚定的意志力；这跟耶稣本身的特质不谋而合。学者格林利夫就从圣经归纳出耶稣领导的特质，总结何谓“仆人领导”。他提出仆人领导共有 10 个特征：聆听、同理心、一致、觉醒、说服、愿景、先见、管家、委身于关心他人成长及构建社区。奉行仆人领导的领袖是根本的改变者，道的跟随者；他效法基

督，活出基督的品格，令他的部下甘心跟随他，就像跟随基督一样。

2. 第二步：生命更新，塑造一代新人

职场变革的第二步：生命既更新，仆人领袖的任务就是塑造他人，以成全他人为己任。社会上有很多企业经不起风浪，很快被淘汰，就是因为他们目光短浅，眼中只有财富，没有肩负照顾其他人的责任。这些企业都舍本逐末。其实普通员工的可贵之处，就是协助老板创造财富。企业应该本著先人后事的方针，竭力装备部下，然后一起创造业绩。

3. 第三步：价值重建，赋予组织生命

摩西因岳父献议设立不同的岗位，协助带领以色列人，于是他建立了一个有组织、有管理制度的架构。组织架构可以衍生冷冰冰的官僚制度，但也可以是一个充满生命力的群体。到底应该如何驱走冰冷，把生命的活力带到组织之内？首先要重建组织的核心价值，让企业组织充满关心、接纳、尊重，好使每个人的潜能都被激发。不过，这也容易造成基督徒老板陷入误区，为了迁就基督徒员工而没有好好把关，令工作效率降低，企业发展成效不彰。有一位加拿大专家把一直沿用的金字塔领导转变成菱形结构，中间是一个圆圈，圆圈内是每一个职级的员工，意味着企业管治可以使用共同协商的方式。企业领导层不再是高高在上，而是愿意与员工磋商，并努力装备下属，提升公司的效率。

4. 第四步：刚柔并济，建立保障之制

作为企业，固然要有规章、有制度，但企业领导同时必须投放感情，避免对人冷漠，要刚柔并济地带领企业。耶稣来，除了宣扬律法，同时兼具爱与恩典。若要认真实践，规章制度本身要合理，并教导员工遵守。若是员工违反了，不单要惩戒，也要协助他们逐渐改变。

第五课 职场伦理和灵命塑造

一、天国的使命

越来越多的企业家倚靠不同的宗教，例如信佛、风水等，希望藉此拓展他们的企业。我们如何倚靠独一的真神，活出美好的见证呢？有学者认为，现在已经是後宗教时代，宗教并不能帮助人改变。但一个又真又活的信仰，是能够改变人的。

二、瓦器能发光

太 22：37：“耶稣对他说：‘你要尽心、尽性、尽意爱主—你的神。’”另一条诫命是爱人如己。要实践这两条诫命，我们的生命必须与神结连，透过关爱其他人来表达。这爱可见于商业本质被改变，生活品质被提升，透过工作学习服侍神、服侍人，这点跟教会生活不谋而合。这爱不但存在于教会，也延展至商业社会的每个层面。

三、教会到企业

基督徒企业家希望通过传福音，追求企业国度化。但现实却是基督徒老板即使愿发双倍工资，也吸引不了员工参加布道会。究其原因，是那些员工察觉老板的生命没有改变，因此员工就没有动力去参加了。所以，这要回到信仰的起点，宗教必须去除表面化、宗教化。教会用心灵诚实敬拜神，弟兄姊妹彼此相爱，不但服侍教会内的人，也爱教会以外的人；这就是教会的本质。我们要回到信仰的本质，把教会的精义活出来，并移植到企业去。

四、企业是什么

优秀的企业应该是一个敬拜的地方，它像一个大家庭，让员工感到被接纳，有家的温暖。优秀的企业应该像一所学校，能够培养员工，令他们优秀地成长。一间优秀的企业，就像合作社，人与人之间互相配搭，有社会责任感。这样的企业必定乐意传福音，是一个有巨大生命力的使命团。

五、传递的使命

企业的老板既从神领受使命，便应使之化成员工的使命。优秀的企业领受了呼召，愿意透过企业改变社会，便要通过具体的商业模式、具体的经营管理，以及一群人同心协力去达成。

六、谁推动使命

神将人从罪恶中拯救出来，生发出不一样的使命，就是大使命。如何让人从追求金钱跨越至实践大使命？企业家与员工要有同一的心志，让工作与神相连，工作就成了事奉神、敬拜神。追本溯源，这种巨大的使命感就是心灵的动力。如西 3：23 所说的，“无论做什么，都要从心里做”。一切都是为神而做的。

第六课 职场中的牧养和欢庆

一、企业与牧养

面对商业环境的挑战，很多企业家、专业人士希望从教会的讲坛及牧养中更多认识神，从而帮助他们在事业上实践信仰，可是教会却往往达不到他们的要求。教会牧者面对社会城市化，职场人士上教会日渐普遍，牧者认同牧养企业家、专业人士的重要性，但是在过程中又感到力不从心。究竟教会应该怎样牧养上市公司的总裁甚或普通员工呢？又如何帮助他们的生命与神建立密切的关系，一同走上服侍的道路？

二、纯正与巧妙

“又拣选他的仆人大卫，从羊圈中将他召来，叫他不跟从那些带奶的母羊，为要牧养自己的百姓雅各和自己的产业以色列。于是，他按心中的纯正牧养他们，用手中的巧妙引导他们。”（诗 78：70-72）

大卫是君王，他不但驰骋沙场，也能用心中的纯正和手中的巧妙牧养他人。何谓“心中的纯正”和“手中的巧妙”？

1. 心中的纯正：大卫少年时已是一个敬拜神、赞美神的人，他的心被神的灵充满。他打败巨人歌利亚；扫罗追杀、逼迫他的时候，他的表现一直合神心意；他从不把个人利益、地位放在心上，在任何处境下都先求神的国和神的义。基督徒企业家要留心：须按著正意分解真道，并按著神话语的规模来教导。规模就是神所重视、所强调的，有主有次，有轻有重。牧者按著神的心意传递神的话语，我们就要实践。

2. 手中的巧妙：不是单单讲道，或者简单地复述神的话，而是要发掘神的话跟职场的关连性，让他的话告诉我们怎样行。意思就是要得著从神而来的属灵智慧，知道怎样运用，让神的话活现在职场上。试举几个例子：

- a. 好东西法则—优质产品是根本(路 11:9—13)
天父既然把最宝贵的赐给我们，营商时我们有没有把最好的给员工、老板，或奉献给社会？企业要为客户提供最优质的产品，就要先成为一个好的人，才会把好的东西给其他人。
- b. 高标法则—超越利益关系(太 6:31—33)
如果企业的营商目标摆脱了向钱看，优先次序是为客户提供好东西，那么这些企业反而会做得很出色，因为他们先求神的国和神的义，继而得到财富上的回报。
- c. 大布法则—跨文化与反习惯(徒 10:10—15)
通过这个启示，彼得知道他不但要向犹太人传福音，也要向外邦人传福音，因此教会今天才扩展至世界各地。有一个这样的故事：非洲的人没穿鞋子，有经商的人说：“这里的人都不穿鞋子”；另一些经商的却说：“我们快去做生意吧，因为这里的人都没有鞋子穿”。这个故事提醒我们，我们要更新我们的观念，扩张我们的境界。大布法则是跨文化的，也是反习惯的。
- d. 平安之子法则—客户定位要准确(路 10:5—7)
应当如何界定哪些人已准备接受福音？这是传福音的市场学。在商界中，准确的客户定位同样是重要的。神的主权不只在教会里，也在职场上；神的国和义是透过职场彰显的。神的国价值甚高，有渗透力，是可以实现的。
- e. 深水捕鱼法则—冷门奇迹(路 5:4—6)
彼得是有经验的渔夫，但为了听从耶稣的命令，他就不情不愿地下网。在职场上会遇到困难，甚至徒劳无功，但我们要仰望神的帮助，并继续遵守神的话，就是多走一里路。职场事奉可以带动教会改变。

三、迦南的欢庆

摩西五经记载摩西带领以色列人出埃及，经过旷野，进入迦南。约书亚记记载，他们进入迦南美地，按著神的应许分地为业。因此，约书亚记的主题是“安息”、“丰盛”、“凯旋”。总括来说，“迦南”一词包含三个特徵：

1. 迦南是应许给以色列人的安息之地；

2. 迦南是一片丰盛之地；

3. 迦南是凯旋之地。

安息、丰盛、凯旋，这些就是神应许的产业，是可以成为我们今日的经验。

神应许赐福给以色列家的话一句也没有落空，都应验了(书 21:45)。

迦南地就是我们的职场。由荒凉转化成流奶与蜜—那肥沃、芳香、阳光普照的美地，那满了“五谷新酒”和“流奶与蜜”的美地。我们的生命已经在基督的十字架上成全了，今天这美地已在等待著我们进去。

四、总结

职场上的基督徒生命被神改变，成为祝福他人的管道。福音不仅带给职场上的人，也带给远处近处的人。在今天的地球村，神给列国宣教的使命更加迫切了。职场的使命任重道远，我们要在不同的国家、不同的社区传扬福音，实现大使命。这是神给我们的应许。当我们的生命被翻转，活出神的荣光、安息、丰盛、凯旋，从个人到影响企业、社区、国家，甚至是列国。