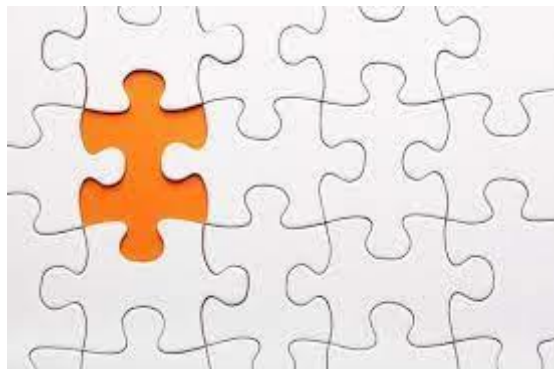


职分的丧失与补选—周广亮牧师

教会的缺环

如果问我“内地教会最大的问题和需要是什么？”，从不同的角度去看，不是神学培训，不是推动祷告，也不是布道宣教。是的，这些都是不可缺的事奉，也是要努力坚持的工作。以近年的情况说，教会最大的问题之一，是如何建立合理、合法、合情又合圣经的管理制度，这是群体牧养的长久课题。



例如，教会的带领人是如何产生？谁来认定？事奉多久？金钱管理的章则如何执行？有了问题的时候，谁去问责？如何交代？如何改正？如何更替？**这些问题非常重要，但是似乎缺乏教导，也未在信徒中形成健康的共识。**其实有关法制的教育、有效的行政管理，社会上无时无刻都在告诉我们这方面的知识。这与圣经的记载紧密相关，但我们不太容易看到，或视而不见。

犹大的案例

最近，我在查经节目与小组讨论使徒行传 1 章，看到常常忽略的教会真理，也是宣教见证的基础性原则，就是从一个使徒的职分失效到补选的案例，清清楚楚记录在徒 1: 15 - 26 的经文里。它的重要性可在所占的篇幅和位置见到。

11 个使徒和众门徒约 120 人，等候主耶稣的应许，待圣灵降临，要遵行大使命作主耶稣的见证人。但是作者没有告诉我们众门徒如何祷告，而是以徒 1 章一半的篇幅，交代卖耶稣的犹大丧失职分和补选的问题。

这需要补选吗？为什么？为什么这是耶稣基督升天后处理的头一件事，也几乎是唯一一件？教会大事就只有这个？若以为犹大死了，少了一个人才要补选使徒，那么，以后彼得老了，离开世界，是否要补选使徒？没有。雅各更早殉道，在徒 12 章就记载了，但也不作补选。所以，补选犹大的空缺是基于什么原因呢？

人事的更替

这是基督的教会在历史中要面对的第一个问题，不但是彼得和 120 个门徒的问题，也正是今天大部份有大问题的教会的问题。**我们不太知道如何审议一个传道人的职分是否失效，也不怎样知如何建立一套简单的制度去更替事工的接班人。所以，传道人的聘任过程和离职处理，是教牧装备的缺环之一。**

徒 1 章后半段因此变得特别重要。曾进，我在《圣言盛宴》查经节目的专文分享，提出〈犹大没有长处吗？〉来反省他的使徒职分失效的前因后果，给我自己很新鲜的提醒。我写了犹大的 7 个长处，但也有 7 点罪过。

要谨守职分

弟兄姊妹，那里的最终结是“这位分犹大已经丢弃，往自己的地方去了。”（徒 1: 25）如何谨守神圣的职分和位分，至关重要。我试着去明白犹大的孤独、软弱、不满、隐瞒、贪恋和信心失落的痛苦，以致容许魔鬼撒但进入自己心里（路 22: 3），最后跌落到自尽的绝路，永远无法回头。这是非常矛盾和讽刺的事件。

试想，跟随了最有盼望的救主整整 3 年，包围在其他使徒中间，却成为反其道的牺牲者！这个事件，由彼得带领初期教会面对解决，并且处理得当。何等不易！



经验的累积

教会的问题都是人性问题，因此，也反映制度问题；而制度，必须通过经历与累积经验，用智慧去建立。阅读教会历史使徒行传，第一章的功课是祷告等候，相信应许，但同时合理、合法、合情并合乎圣经地解决领袖（失效）补选的问题，正是我们忽略的学问。

深深祝愿每一位教会的牧者，蒙主恩保守，珍惜事奉的职分！

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 school@liangyou.net 联络。