

## 教会承传：新兴的“老掉牙”议题——万峰老师

### 亟须寻找继承人

教会承传是近年火热的议题，相信这是和第二次世界大战后人口膨胀有关。1949年新中国成立，迎来了许久未见的和平，也迎来了生育潮。生育潮对于今天的影响，就是许多的教会领袖当年都曾经让教会大大兴旺，但到现在他们都踏入退休的年龄。他们所作的许多工作，现在正在寻找继承人。

由于1960年代初至1980年代中左右教会断层，导致教会的建立是由一群资深的领袖，需要突然传承至较为年轻的群体。但是网上传说“三年是一道坎”，如果隔了30年的领袖跨代承传，无论对于上一代领袖和下一代领袖来说，都是不容易渡过的“坎”。

### 两类继承人

继承人基本上可以分为两类，一类来自缺乏规模的小型教会植堂；一类在于比较大型教会中的管理权更迭。

### 缺乏规模的教会

近日万峰探访了一个在农村的教会，领导的弟兄说：我的教会都是姊妹们，就我一个弟兄，我觉得很孤单。我很想教会有更多弟兄，一起参与管理。

的确，教会女多男少，但姊妹们因为不同的原因，往往都将弟兄们推出来作领导。所以教会硕果仅存的弟兄们，一方面孤单，另一方面承载着整个姊妹群体的期望。我所在的教会，每当到教会领导层会议时，就会只剩下大量的弟兄和少数的姊妹。其实，今天很多机构和单位的上司都是女士，但不知道教会为何仍停留在辅助的角色，或者是因为性别给予女性诸多限制。这个限制有时是由心而发、内化了的限制，是我们习惯使然，而并非外在所限。

对于上面的农村教会，既然人少，其实所有人都应该成为福音的大使和基督的工人，要求一位男性经常关心一群姊妹，老实说也不切实际。一两弟兄、大量姊妹的教会，要期望教会在短时间内性别平衡也是幻想，所以这种承传，应该安排切实可行的方案，最好就是姊妹也参与在服事之中。

### 结构复杂的教会

至于大型的教会，面对的是制度和架构下，资深的长辈有更多的机会站在服事的岗位中。他们心中经常盼望有年轻人的参与，但是他们并不理解年轻人的世界。我上个礼拜参加了教会一个请35岁以下代表参与的聚会，听听那些年轻人对教会发展的看法。

其中一位25岁左右的年轻人说：“其实，今天教会经常要开会是一个问题，会议这种制度是希腊罗马时期的议会出来的，过了二千年，在这个高科技时代中已经失效了！我们天天在会议之中，又怎能到前线关心弟兄姊妹？”作为一台会议机器，我自己是觉得很震撼的，因为他在说的是，我一直依靠的模式好像不再有效。

面对结构比较复杂的群体，我想长辈们（我估计自己也不是很老，但三年一道坎嘛）应该接纳年轻人的看法和自己是完全可以南辕北辙，而且他们也不像我们有这么多的考虑和包袱。我自己年纪越长，我发现自己由一个冲在前面的人，变得在后面运筹帷握；同时也代表我不认识我的群体、所思考的方法都越来越空中楼阁。

在这些情况下，给年轻人机会，让他们尝试碰壁，我们就是他们最大的后盾和支持。我们经常说：“庄稼多，作工的人少”，但是三国时代，为何英雄辈出？连卖草鞋的刘备也可成为一方帝王，这就是因为我们承平日久，失去了那份继续不断更新变化的激情和热心，只沦于小修小补。

### 长中幼都重要

承传，你愿意传，他们或许不愿意承。长辈的经验、中年人的能力和年轻人的锐气都是教会和社会需要的元素。我深信，条条大路通罗马，我们在教会多年的人，或许不够年轻人的创意、魄力和突破性。我也深信，在教会最有需要之际，作工之人就会前仆后继的出现，成为一个个的草莽英雄，改写一个世代的历史。

最后，无论你是否喜欢传，总有一天尘归尘土归土，不传也得传了。

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 [school@liangyou.net](mailto:school@liangyou.net) 联络。