

和前线脱节的教会领袖—课程主任万峰老师

和前线人员脱节

近年得到各位弟兄姊妹赏识，能够肩担更多教会核心领导的工作。但随着看的局面广阔了，需要应对更多的事情。**我渐渐发现，自己和前线事奉人员脱节。**虽然，我自己今天仍旧在最前线服侍，但那些服侍，都不需要很多的配合，也不需要和很多人沟通；所以，别人开始觉得我自己说的那些话，“只有神性、没有人性”。



观点与角度问题

例如说，有一位全职的音乐人，抱怨教会对义工缺乏尊重，更不用说付费聘用专业音乐人参与教会音乐，觉得很灰心丧志。我从领袖的角度来看，则觉得这位朋友太过市侩，好像将自己的音乐事奉看得高人一等，为什么只有音乐人特别缺乏尊重？**他从个人的感受来抱怨，我则在宏观的角度上，认为他只看到自己的情况。**

顾全大局及人和

我相信，这是领袖和下面的弟兄姊妹脱节的原因，也是两个方面在结构上的对立。当领袖看见宏观的视野目标，甚至是抽象的大概念，却没有俯就卑微的人；别人甚至舆论就会认为我们没有血性，没有同理心。但是，当我们太重视个人的感受时，**要知道每个人都抗拒转变(包括我自己)，容易只看到自己的小园地而忽视了大环境，我们就会不容易继续将巨轮推进。**

我只能经常提醒自己，不要只看见别人眼中的刺，看不见自己眼中的梁木。我自己也是有缺欠的人，特别缺乏同理心。这样得了天时地利，却没有人和，是不能办成大事的。

慎防出现“同温层”

作为领袖，也要小心“同温层”的出现，就是历史书上皇帝旁边，总是出现阿谀奉承之徒。三人成虎的故事，到今天仍然存在。**当你身边的人，总是只有同样的声音时；当你身边的人，对你所有的想法都表支持或没有其他声音时，这就是最需要警惕的时候。**因为你可能只听到一面的声音，而没有机会让一些提醒的声音达到耳边。



用生命活出召命

回到最初的故事，和那位前线音乐人的结束对话是：“若那是神给我们的异象和召命，哪怕同工们没有礼貌，缺乏金钱的供应；那就是我们的禾场，应当义无反顾的去收割。”这句话被网友批评良久，却也是我的心声，**希望我自己能够用生命活出这份召命，在上主交托的禾场中，完成他交付的使命。**

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 school@liangyou.net 联络。