



教会事工类：《论领导—圣经中的教会、福音与事奉的模式》—马贵老师

书名：《论领导—圣经中的教会、福音与事奉的模式》

作者：斯托德（John Stott）

译者：屈贝琴

出版社：校园书房出版社

出版年份：2004 年

斯托德牧师是国际知名的圣经学者、神学家，很多人看过他的书，对主的话都有深刻的认识。这次吸引我的这本书，是他讲到今天教会牧者的毛病，以及教会的需要。斯托德牧师写本书的时候，已经有超过 50 年事奉的日子，到过世界各地主领过大大小小的聚会，认识不少的牧者。他发现一些牧者很世俗化，这些牧者的表现让他思考一个问题：今天服侍主的人该怎么样作领导的工作。

这本书只有 128 页，可以很容易把它看完。斯托德牧师通过查考哥林多前书第一章到第四章，哥林多教会分党纷争的问题，带领我们学习怎么样做领导。全书分 5 章：〈教会模糊不明的地方〉、〈透过软弱的能力〉、〈圣灵与圣经〉、〈教会与三一真神〉、〈事奉的模式〉。斯托德牧师论领导，基本是以保罗的信息作中心，就是十字架的神学。他确信我们怎样理解教会，就决定了我们的领导观。

斯托德牧师作结论说，领导模式的基础是“谦卑—在基督前谦卑”，我们是他的属下；“在圣经前谦卑”，我们是它的管家；“在世界前谦卑”，我们一定会遇上敌挡；“在会众前谦卑”，会友是我们要爱护、要服侍的对象（页 113）。

斯托德牧师以一贯严谨的态度解释哥林多前书第一章到第四章的经文，然后轻描淡写的批评今天的牧者所犯的毛病，这就留下更多的空间让我们思考如何作领导。我们有没有犯了以下的两个毛病呢？一、很多的教牧领导过于独裁，违反了耶稣和使徒的教训，爱心和温柔都明显不足，看自己有无上的权威。二、领导的模式受到文化的影响多于基督的教导。比如儒家至高无上、不容置疑的权威，在不知不觉中出现在领袖身上。

坊间有句话说，“当别人把你当领导时，自己不要把自己当领导；当别人不把你当领导时，自己一定要把自己当领导”。这句话有点道理，可是保罗的体会却是“透过人的软弱流露出神的能力：我们的信息软弱（基督钉十字架），传讲的人脆弱（充满惧怕和战兢），听众微弱（是社会所摒弃的），因为神拣选了软弱的器皿（保罗），要他把软弱的信息（十字架）带给软弱的人（哥林多教会）。透过这三重的软弱彰显出神的能力—而且至今亦然”（页 51）。